

**COMUNE DI SAN VITO DI CADORE**

CORSO ITALIA, 43 - Tel. 0436/8971 - Fax 0436/890144
www.comune.sanvitodicadore.bl.it

Servizio Segreteria**DETERMINAZIONE DEL SERVIZIO SEGRETERIA**

N.	Registri	Data	Oggetto
205	Registro Generale	05 ottobre 2016	Liquidazione fondo incentivante la produttività per l'anno 2014.
64	Registro Ufficio Segreteria		

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATO il Decreto del Sindacale n.2 del 7 gennaio 2016 con il quale è stato conferito l'incarico di Responsabile del Servizio Amministrativo-Contabile;

CONDIDERATO che con deliberazione di Consiglio Comunale n.19 del 24 maggio 2016 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2016-2017-2018;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n.50 del 1 giugno 2016 con la quale è stato approvato il Piano delle Risorse e degli obiettivi e il Piano della performance per l'anno 2016;

CONDIDERATO che con deliberazione di Consiglio Comunale n.32 del 25 luglio 2014 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2014;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n.70 del 25 luglio 2014 con la quale è stato approvato il Piano delle Risorse e degli obiettivi per l'anno 2014;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 13 ottobre 2014 con la quale venivano quantificate le risorse da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014;

VISTO il parere favorevole sulla costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 rilasciato dal Revisore del Conto in data 10 ottobre 2014 prot.n.5998;

VISTO l'accordo decentrato integrativo per l'anno 2014, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.78 del 30 luglio 2013 con la quale venivano definite le indennità di responsabilità ad alcuni dipendenti comunali;

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

DATO ATTO che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:



- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente:

- a) un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- b) un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

DATO ATTO che al fine di dare attuazione in modo congiunto e condiviso alle disposizioni del D. Lgs. 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance è stato istituito un Servizio associato di gestione del ciclo della performance tra le Comunità Montane della provincia di Belluno, al quale il Comune di San Vito di Cadore aderisce nell'ambito della Comunità Montana della Valle del Boite;

CONSIDERATO che nell'ambito del Servizio di gestione del ciclo della performance sopra citato è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione associato, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009;

RICHIAMATO il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale approvato da questa Amministrazione con delibera di Giunta Comunale n.19 del 25 febbraio 2011 e modificato con delibera di Giunta Comunale n.107 del 7 novembre 2011;

VISTO il Piano della Performance 2014-2016 approvato con delibera di Giunta Comunale n.71 del 25 luglio 2014;

VISTA la validazione del Piano della Performance anno 2014 rilasciata dall'OIV in data 2 ottobre 2014;

VISTA la nota prot.7586 del 18 dicembre 2014 "Indennità di responsabilità anno 2014" trasmessa per gli atti di competenza, alle Organizzazioni Sindacali con prot.n.7586/2014;

DATO Atto che con determinazione n.128/7 del 23 giugno 2016 si è provveduto alla liquidazione delle indennità di responsabilità esercizio 2014;

DATO ATTO che la conferenza delle posizioni organizzative in data 21 dicembre 2011 ha adottato le nuove schede di valutazione dei dipendenti comunali;



VISTA la "Relazione sulla performance anno 2014", approvata con deliberazione di Giunta Comunale n.6 del 29 gennaio 2016 e n.54 del 18 luglio 2016, redatta con riferimento agli obiettivi programmati nell'ambito del Piano della performance e agli indicatori in esso contenuti, la quale evidenzia la performance raggiunta per ciascun obiettivo e a livello globale di ente, rileva gli eventuali scostamenti e riporta, per ciascun servizio, la valutazione della performance individuale del personale effettuata da ciascun responsabile;

EVIDENZIATO che, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009, la Relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

VISTA la validazione del 16 settembre 2016 della relazione alla performance anno 2014, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

ATTESO che con riferimento dell'anno 2014 risultano già liquidati i seguenti importi per un totale di euro 40.404,65.=:

- Euro 2.995,70.= quale indennità di reperibilità per le denunce di morte;
- Euro 3.525,89.= quale compenso per lavoro straordinario;
- Euro 660,00.= quale indennità di rischio;
- Euro 20.728,82.= quali incentivi per la progettazione interna;
- Euro 4.192,52.= quale compenso incentivante I.C.I.;
- Euro 6.346,59.= per progressione orizzontali;
- Euro 5.238,72.= quale indennità di comparto.
- Euro 6.352,35.= quale indennità di responsabilità

RITENUTO di procedere alla liquidazione della parte residua del fondo, pari ad euro 3.486,14.= quale produttività individuale secondo le valutazioni espresse dai Responsabili dei servizi;

VISTO il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e il CCNL vigente;

DETERMINA

- 1) di liquidare al personale dipendente la parte residua del fondo incentivante la produttività per l'anno 2014, secondo gli allegati prospetti, che formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2) di imputare la spesa di euro 3.486,14.= al cap. 1840 "Fondo incentivante la produttività" del Bilancio di Previsione 2016;
- 3) di provvedere alla liquidazione delle somme dovute per contributi previdenziali e assistenziali cap. 1850 del Bilancio di Previsione 2016;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Alessandra Cappellaro



PARERI - IMPEGNI - ESECUTIVITA' - PUBBLICAZIONE

Anno	Capitolo	CIG	Imp./Acc.	Importo
2016	U 1840/0			3.486,14
Totale:				+ 3.486,14

Visto di regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art.151, comma 4' e 153 del D.Lgs. 18 agosto 2000 nr. 267.

San Vito di Cadore, li' _____

Il Responsabile Servizio Finanziario

La presente determinazione e' stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____ per 15 giorni consecutivi.

San Vito di Cadore, li' _____

Il Messo Comunale

COMUNE DI SAN VITO DI CADORE
 PRODUTTIVITA' ANNO 2014

NOME	CAT.	PERIODO	PROGR.ORI ZZONTALI	IND. COMPARTO	IND. RESPON- SABILITA'/RIS- CHIO	VALUTAZIO NE	REPERIBIL ITA'	ATTIVITA SPECIFICHE PREVISTE DA LEGGI	COMPENSO PER LAVORO STRAORDINA RIO	TOTALE	PERC.TO	SALDO
OLIVOTTO SANDRA	C5	01.01-31.12	2.651,09	€ 497,52	852,35	542,92	1.714,78			6.258,66	5.715,74	542,92
MENEGUS CECILIA	D1	01.01-31.12		€ 563,40	2.500,00	571,50	1.280,92	4.726,89	1.522,96	11.165,67	10.597,17	571,50
MIELE MARIETTA	C2	01.01-31.12	502,32	€ 497,52		537,21			1.329,53	2.866,58	2.329,37	537,21
AUGUSTO MICHELINA	C1	01.01-31.12		€ 497,52	2.000,00	571,5		2.515,52	673,4	6.257,94	5.686,44	571,50
BELLI SANDRE BERNARDO	B6	01.01-31.10	824,82	€ 355,80	300,00	417,19				1.897,81	1.480,62	417,19
DE LOTTO GUERRINO	B5	01.01-31.12	627,12	€ 426,96	360,00	502,92				1.917,00	1.414,08	502,92
ANTONIACOMI GIANNI	B4	01.01-31.12	288,86	€ 426,96	1.000,00					1715,82	1715,82	
IMBRENDA MARIA	C1	01.01-31.12	418,79	€ 414,60		342,9				497,52	497,52	
SILLA CHRISTIAN	C2	01.03-31.12		€ 497,52				16.001,93		1176,29	833,39	342,90
Personale titolare di pos. Org				€ 563,40						16499,45	16.499,45	
Personale titolare di pos. Org			1123,59	€ 563,40						1686,99	1.686,99	
Economie da portare all'anno successivo												
TOTALI			6436,59	€ 5.238,72	7.012,35	3.486,14	2.995,70	23.244,34	3.525,89	51.939,73	48.456,59	3.486,14

	quota perc.
QUOTA FONDO PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	6,71%
QUOTA REPERIBILITA'	5,77%
QUOTA INDENNITA' DI COMPARTO	10,08%
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' E DI RISCHIO	13,50%
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	12,40%
ATTIVITA' SPECIFICHE PREVISTE DA LEGGI STATALI	44,75%
QUOTA FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	6,79%
TOTALE	100,00%

COMUNE DI SAN VITO DI CADORE
 PRODUTTIVITA' ANNO 2014

"PROGRESSIONE ORIZZONTALE"

NOME	CAT.	PERIODO LAVORATO	PROGRESSIONE ORIZZONTALE	PERCEPITO
OLIVOTTO SANDRA	C5	01.01-31.12	2.651,09	2.651,09
MIELE MARIETTA	C2	01.01-31.12	502,32	502,32
BELLI SANDRE BERNARDO	B6	01.01-31.12	824,82	824,82
DE LOTTO GUERRINO	B5	01.01-31.12	627,12	627,12
ANTONIACOMI GIANNI	B4	01.01-31.12	288,86	288,86
SILLA CHRISTIAN	C2	01.03-31.12	418,79	418,79
LED categorie D(Fenzi euro 1123,59		TOTALE	1.123,59	1.123,59
			6.436,59	6.436,59

"INDENNITA' DI RESPONSABILITA' (ART. 36 CCNL 22,01,2004) E INDENNITA' DI RISCHIO"

NOME	CAT.	PERIODO	IND. RESPONSABILITA'	TIPO RESPONSABILITA' ASSEGNATA	INDENNITA' PERCEPITE	SALDO DA LIQUIDARE
OLIVOTTO SANDRA	C5	01.01-31.12	852,35	UFFICIO STATO CIVILE E MANEGGIO VALORI		0
MENEGUS CECILIA	D1	01.01-31.12	2.500,00	RESPONSABILE PROCEDIMENTO		0,00
BELLI SANDRE BERNARDO	B6	01.01-31.12	300	INDENNITA' RISCHIO	300	
DE LOTTO GUERRINO	B5	01.01-31.12	360	INDENNITA' RISCHIO	360	
ANTONIACOMI GIANNI	B4	01.01-31.12	1.000,00	RESPONSABILE INFORMATICA		0,00
AUGUSTO MICHELINA	C1	01.01-31.12	2.000	INDENNITA' TRIBUTI*		0
		TOTALE	7012,35		660	0

COMUNE DI SAN VITO DI CADORE
 PRODUTTIVITA' ANNO 2014

"REPERIBILITA'"

NOME	CAT.	PERIODO	1 'e 2' QUAD. 2014	3 'QUAD. 2014	TOTALE PERC.TO
OLIVOTTO SANDRA	C5	01.01-31.12	1.106,64	608,14	1.714,78
MENEGUS CECILIA	D1	01.01-31.12	836,73	444,19	1.280,92
			1943,37	1.052,33	2.995,70

"VALUTAZIONE "

NOME	CAT.	PERIODO	VALUTAZIONE *	TOTALE
OLIVOTTO SANDRA	C5	01.01-31.12		542,92
MENEGUS CECILIA	D1	01.01-31.12		571,50
MIELE MARIETTA	C2	01.01-31.12		537,21
AUGUSTO MICHELINA	C1	01.01-31.12		571,5
BELLI SANDRE BERNARDO	B6	01.01-31.12		417,19
DE LOTTO GUERRINO	B5	01.01-31.12		502,92
IMBRENDA MARIA	C1	01.01-31.12		
ANTONIAKOMI GIANNI	B4	01.01-31.12		342,9
SILLA CHRISTIAN	C2	01.03-31.12		
		TOTALI		3.486,14

Dati omessi per esigenze di riservatezza