

PROVINCIA DI ROVIGO

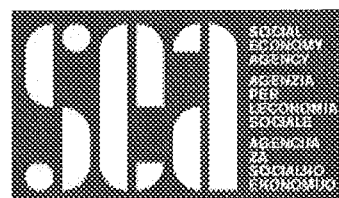
**PROGRAMMA PER LA COOPERAZIONE
TRANSFRONTALIERA ITALIA-SLOVENIA 2007-2013 -
PROGETTO STANDARD SEA - SOCIAL ECONOMY AGENCY
- BANDO**

**02/2009 - ASSE PRIORITARIO 3: INTEGRAZIONE
SOCIALE**

CUP D71I11000150003

AVVISO PUBBLICO

**PER L'ATTIVAZIONE DI TIROCINI DI
INSERIMENTO E REINSERIMENTO AL LAVORO
PER FAVORIRE L'INCLUSIONE SOCIALE E
LAVORATIVA DEI GIOVANI "N.E.E.T." NE'
STUDIO, NÉ LAVORO, NE' FORMAZIONE**

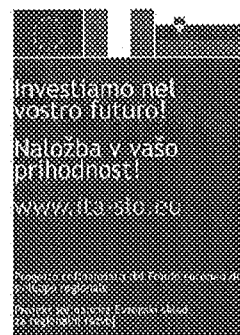


**Legacoop FVG
RRA Severne Primorske
Provincia di Gorizia
Zavod RS
Univerza v Ljubljani
Provincia di Udine
Finreco
Sentprima
Comune di Gorizia
Provincia di Ravenna
Confcooperative FVG
Legacoop Ravenna
Legacoop Veneto
Provincia di Rovigo**



cooperazione territoriale europea
programma per la cooperazione
transfrontaliera
Italia-Slovenia
evropsko teritorialno sodelovanje
program čezmejnega sodelovanja
Slovenija-Italija

Approvato con determinazione dirigenziale n. 3069 del 08/11/2013



Progetto finanziato nell'ambito del Programma per la Cooperazione Transfrontaliera Italia- Slovenia 2007- 2013, dal Fondo europeo di sviluppo regionale e dai fondi nazionali
Projekt sofinanciran v okviru Programa čezmejnega sodelovanja Slovenija- Italija 2007- 2013 iz sredstev Evropskega sklada za regionalni razvoj in nacionalnih sredstev



Ministero dell'Economia
e delle Finanze



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSKI
RAZVOJ IN TEHNOLOGIJO

Indice

Premessa

Normativa

Destinatari

Interventi finanziabili

Modalità di erogazione delle borse lavoro

Attestazione delle attività e delle competenze eventualmente acquisite

Risorse

Modalità e scadenza presentazione delle domande

Informativa per il trattamento dei dati

Responsabile del procedimento

Informazioni sull'avviso

Allegati

PREMESSA

Con il presente Avviso pubblico la Provincia di Rovigo, in coerenza con gli obiettivi del Progetto di cooperazione territoriale europea – programma per la cooperazione transfrontaliera Italia-Slovenia denominato SEA (Social Economy Agency), disciplina la creazione di un elenco di giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni compiuti che non hanno conseguito un diploma di scuola secondaria superiore o una qualifica triennale, disponibili ad effettuare un'esperienza di tirocinio ed un elenco di Aziende disponibili ad ospitare i suddetti lavoratori.

Gli obiettivi principali del progetto SEA, declinati nel territorio provinciale sono:

- permettere ai giovani interessati con bassa scolarità una proficua esperienza di lavoro come tirocinanti presso imprese e cooperative sociali, dando loro un'occasione di inserimento nel mondo del lavoro;
- favorire l'inserimento o reinserimento nel mercato del lavoro attraverso l'acquisizione di un'esperienza concreta e diretta;
- dare visibilità alle persone in cerca di occupazione promuovendole direttamente all'interno delle imprese e favorendo così l'incontro tra domanda e offerta di lavoro;
- offrire la possibilità da un lato alle imprese di formare e sperimentare, attraverso il percorso formativo del tirocinio, un giovane lavoratore; dall'altro alle persone di usufruire di un'occasione di acquisizione di una nuova professionalità spendibile nella ricerca del lavoro attraverso uno scambio di lavoro per formazione;
- mettere in pratica i principi delle pari opportunità aiutando le persone, in particolare i soggetti svantaggiati o comunque con gravi deficit di occupabilità, ad ottenere un'esperienza professionale che ne incrementi le possibilità di futura occupazione;
- contribuire a rafforzare la consapevolezza generale in merito alle problematiche dell'inserimento lavorativo dei "N.E.E.T.", acronimo inglese di "*Not in Education, Employment or Training*", si tratta di una categoria di giovani fra i 15 e i 29 anni che non studia, non segue iniziative di aggiornamento professionale, non ha alcun tipo di impiego e non è in cerca di occupazione.

NORMATIVA

- Programma per la cooperazione transfrontaliera italia-slovenia 2007-2013 - progetto standard SEA - Social Economy Agency – bando 02/2009 - Asse prioritario 3: Integrazione sociale;
- L.R. 13 marzo 2009 n. 3 "Disposizioni in materia di occupazione e mercato del lavoro";
- D.Lgs. 21 aprile 2000 n. 181 e successive modifiche e integrazioni;
- L. 24 giugno 1997 n. 196;
- decreto interministeriale 25.03.1998 n. 142;

- L. 28 giugno 2012 n. 92 art. 1 commi 34-36;
- Accordo del 24 gennaio 2013 in sede di Conferenza Stato regioni e Province autonome in merito l'approvazione di linee guida in materia di tirocini;
- DGR 23 luglio 2013 n.1324 "Disposizioni in materia di tirocini ai sensi dell'art.41 della legge regionale n.3/2009".

DESTINATARI

Inoccupati e disoccupati ai sensi del D.Lgs. n. 181/2000 e s.m.i. iscritti ai Centri per l'Impiego della Provincia di Rovigo e appartenenti alle seguenti categorie di svantaggio:

- giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni compiuti che non hanno assolto il Diritto/Dovere all'Istruzione e alla Formazione (e, pertanto, non hanno conseguito un diploma di scuola secondaria superiore o una qualifica triennale);
- iscritti, entro la data di scadenza del presente avviso, in uno dei Centri per l'Impiego della Provincia di Rovigo (Adria, Badia Polesine, Rovigo)
- reddito ISEE del nucleo familiare pari o inferiore ai 15.000 euro.

Imprese del territorio provinciale (preferibilmente imprese sociali o cooperative di tipo B), disponibili ad accogliere in tirocinio i soggetti sopraindicati per n.200 ore (borsa lavoro e assicurazione sono a carico della Provincia di Rovigo), in possesso dei seguenti requisiti:

- iscrizione al Registro delle Imprese della Provincia di Rovigo o al Registro regionale delle Cooperative; siano esse sede principale o sede secondaria o unità locale;
- ottemperanza agli obblighi occupazionali sanciti dalla Legge 68/99;
- applicazione delle norme che regolano il rapporto di lavoro, della normativa previdenziale, delle norme poste a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro nonché dell'applicazione degli accordi in materia di lavoro derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale, territoriale e aziendale e i principi di parità giuridica, sociale ed economica fra lavoratrici e lavoratori;
- essere in regola con gli obblighi tributari nonché quelli retributivi, contributivi, assistenziali, previdenziali ed assicurativi nascenti dalla qualità di datore di lavoro;
- inesistenza a proprio carico di procedure per l'emersione del lavoro sommerso, ai sensi dell'art. 1, comma 14, del Decreto Legge 210/02 (coordinato, modificato e convertito nella Legge 266/02);
- di non avere in corso sospensioni dal lavoro o procedure di licenziamento collettivo e, comunque, di non aver effettuato nei 12 mesi precedenti licenziamenti di lavoratori con mansioni equivalenti, fatti salvi quelli per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo.

INTERVENTI FINANZIABILI

Il presente avviso prevede la realizzazione di un numero massimo di 15 tirocini, per un monte ore complessivo di 200 ore e con un orario settimanale di **20 o 30 ore**, determinato in base alle esigenze ed alle disponibilità di ciascuna azienda.

MODALITÀ DI EROGAZIONE DELLE BORSE LAVORO

Il tirocinio prevede l'erogazione di una **borsa lavoro** di € 5/h completamente a carico della Provincia di Rovigo, così come gli oneri assicurativi, lasciando, invece, a carico dell'azienda la possibilità di fornire ai tirocinanti un servizio di mensa gratuito o la relativa fornitura gratuita di buoni pasto del valore corrisposto ai propri lavoratori gli oneri assicurativi.

L'erogazione mensile della borsa lavoro di Euro 5,00/ora sarà subordinata alla presentazione di idonea certificazione da parte dell'azienda, attestante le ore effettivamente svolte, vistata dal CPI competente.

I tirocini sono finalizzati all'acquisizione di specifiche competenze professionali con l'obiettivo migliorare l'accesso al mercato del lavoro delle categorie più a rischio di emarginazione sociale determinata dalla bassa scolarità e dalla condizione di svantaggio socio-economico del nucleo familiare.

L'obiettivo finale è la possibilità di arrivare alla sottoscrizione di un contratto di apprendistato (contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale; contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere) con la stessa azienda ospitante il tirocinio o altre aziende del territorio.

ATTESTAZIONE DELLE ATTIVITÀ E DELLE COMPETENZE EVENTUALMENTE ACQUISITE

Al termine del tirocinio il Centro per l'Impiego, in qualità di soggetto promotore, anche sulla base delle valutazioni del soggetto ospitante, rilascia al tirocinante un documento di attestazione dei risultati, specificando le competenze eventualmente acquisite.

RISORSE

Le risorse disponibili per l'attuazione del presente Avviso sono quantificate in 17.000 Euro a carico del Fondo di Cooperazione Territoriale Europea Programma per la Cooperazione Transfrontaliera Italia-Slovenia 2007-2013 - Progetto Standard SEA Social Economy Agency - Bando 02/2009 – Asse Prioritario 3: Integrazione Sociale.

MODALITÀ E SCADENZA DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione all'esperienza di tirocinio, da parte dei **giovani**, dovrà essere portata a mano presso i CPI, oppure inviata via fax al numero 0425.386410, entro le ore 12 del **giorno 31 dicembre 2013**, utilizzando il modello predisposto e disponibile in allegato all'indirizzo web: <http://lavoro.provincia.rovigo.it> nell'area tematica "Lavoro – Formazione" o presso i Centri per l'Impiego .

Le **aziende** interessate ad accogliere tirocinanti possono presentare una manifestazione di interesse utilizzando il modello predisposto e disponibile in allegato all'indirizzo web: <http://lavoro.provincia.rovigo.it> nell'area tematica "Lavoro – Formazione" o presso i Centri per

l'Impiego entro il giorno 30 aprile 2013. La manifestazione di interesse dovrà essere portata a mano presso i CPI, oppure inviata a mezzo pec: ufficio.archivio@pec.provincia.rovigo.it, o via fax al numero 0425.386410, entro le ore 12 del **giorno 30 aprile 2014**.

Le domande di partecipazione ricevute verranno selezionate dai Centri per l'Impiego, mettendo in relazione le caratteristiche dei/delle candidati/e con le richieste delle aziende. Verrà individuata una rosa di candidati/e che effettuerà il colloquio di **selezione direttamente con l'azienda**. Terminata la selezione, verrà avviato il tirocinio nel più breve tempo possibile, per permetterne lo svolgimento entro 31/08/2014.

La presentazione della domanda di partecipazione non conferisce ai candidati alcuna certezza circa l'esito delle selezioni e il diritto riguardo l'effettiva attivazione del percorso di tirocinio, tuttavia, a tutti coloro che hanno aderito al progetto, al di là dell'esito della selezione per il tirocinio, verranno offerti **momenti di orientamento** per la ricerca del lavoro.

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI

La Provincia di Rovigo informa, ai sensi dell'art.13 del D.Lgs. n. 196/2003, e secondo quanto previsto dall'art. 48, comma 2 del D.P.R. 445/2000 che:

- i dati conferiti nell'ambito del progetto SEA saranno utilizzati dall'Area Personale e Lavoro o altro Servizio della Provincia di Rovigo competente in relazione allo sviluppo del procedimento amministrativo per cui essi sono specificati e conseguenti allo stesso; il trattamento dei dati è effettuato con strumenti cartacei/informatici; le attività comportanti il trattamento dei dati conferiti sono svolte per conseguire finalità istituzionali proprie della Provincia in materia di concessione contributi;
- i dati raccolti potranno essere comunicati agli uffici della Provincia interessati al procedimento, nonché ad altri soggetti pubblici o privati nei soli casi previsti dalla norma di legge o da regolamento;
- la diffusione dei dati conferiti potrà avvenire soltanto nelle ipotesi ammesse da norma di legge o di regolamento;
- il conferimento dei dati da parte dell'interessato ha natura obbligatoria, il mancato conferimento comporterà l'esclusione dell'istanza dalla procedura di concessione dei contributi;
- titolare del trattamento dei dati è la Provincia di Rovigo con sede in Via Celio n.10, Responsabile del trattamento è il Dirigente dell'Area Personale e Lavoro;
- l'interessato può in ogni momento ottenere che i dati conferiti siano aggiornati, rettificati, integrati, cancellati, trasformati in forma anonima, bloccati se trattati in violazione di legge.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile dell'adozione del presente Avviso è la Dott.ssa Tania Gardenghi, referente tecnico del progetto SOCIAL ECONOMY AGENCY (SEA).

INFORMAZIONI SULL'AVVISO

Il presente avviso pubblico e la relativa modulistica sono reperibili all'indirizzo web: <http://lavoro.provincia.rovigo.it> nell'area tematica "Lavoro – Formazione".

Per ogni utile informazione relativa al presente avviso gli interessati potranno rivolgersi a:

- Servizi all'impiego, Via Celio n.10 Rovigo - Tel.0425/386434 – 0425/386421
- Centro per l'Impiego di Adria, P.le Rovigno n.6 Adria Tel.0426/903711
- Centro per l'Impiego di Badia Polesine, P.zza Vittorio Emanuele II n.142/b Badia Polesine Tel.0425/59511
- Centro per l'Impiego di Rovigo, Viale della Pace n.5 Tel. 0425/386630

ALLEGATI

In appendice al presente Avviso, costituendone parte integrante e sostanziale, sono riportati i seguenti allegati:

soggetto ospitante

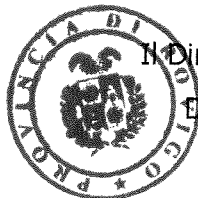
Allegato 1 Modulo candidatura azienda ospitante

Allegato 2 Dichiarazione ex art.46 e 47 del DPR 445/2000 sul possesso dei requisiti richiesti al soggetto ospitante

Giovani

Allegato 3 Modulo candidatura tirocinante con dichiarazione ex art.46 e 47 del DPR 445/2000 sul possesso dei requisiti richiesti al giovane

Rovigo, 13/11/2013



Il Dirigente Area Personale e Lavoro

Dott.ssa Monica ZANFORLIN