

REG. DEL. N. 132/2018		
------------------------------	--	--

Copia

COMUNE DI S. VITO DI CADORE

Provincia di BELLUNO

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO: Approvazione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance in attuazione del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 74 recante modifiche al D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 – Modifica delibera di Giunta comunale nr. 112 del 14 novembre 2018.-

L'anno DUEMILADICIOTTO Il giorno TRENTUNO del mese di DICEMBRE alle ore 9,00 nella sede municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Intervengono i signori:

- | | | | |
|--------------------|--------------|---|----------|
| 1. De Bon Franco | Sindaco | - | presente |
| 2. Fiori Andrea | Vice-sindaco | - | presente |
| 3. De Monte Matteo | Assessore | - | presente |

--

Partecipa alla seduta la dott.ssa Alessandra Cappellaro, Vice Segretario Comunale

Il sig. Franco De Bon, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, constatato il numero legale degli intervenuti, propone alla Giunta di adottare la deliberazione citata in oggetto.

Il Responsabile del Servizio tecnico interessato attesta la regolarità tecnica della proposta di deliberazione indicata in oggetto, a norma del D.Lgs. 267/2000 - art. 49 –

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO INTERESSATO F.to dott.ssa Alessandra Cappellaro

Il Responsabile del Servizio finanziario attesta la regolarità contabile della proposta di deliberazione indicata in oggetto, a norma del D.Lgs.267/2000 – art.49

IL RESPONSABILE FINANZIARIO F.to dott.ssa Alessandra Cappellaro

Il Responsabile del Servizio finanziario attesta la copertura finanziaria della spesa prevista nella deliberazione indicata in oggetto, ai sensi dell'art. 153 del D.Lgs. 267/2000

IL RESPONSABILE FINANZIARIO

REG. ALBO N° _____

Il sottoscritto messo comunale attesta ai sensi dell'art. 124 D.Lgs 267/2000 , che copia della presente deliberazione è stata affissa all'albo del Comune in data odierna, per rimanervi 15 giorni consecutivi

Li _____

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE in data 22.6.2017 è entrato in vigore il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 recante Modifiche al D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124;

VISTO il Regolamento vigente per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con Delibera di Giunta n.15 del 29 gennaio 1998, modificato con deliberazione di Giunta Comunale n.19 del 20 febbraio 2012;

VISTA la vigente "Disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale", allegata al Regolamento vigente per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n.19 del 25 febbraio 2011, successivamente modificata con delibera di Giunta Comunale n.107 del 7 novembre 2011;

CONSIDERATO che a seguito dell'entrata in vigore del D.lgs. 74/2017, occorre procedere ad adeguare il sistema di misurazione e valutazione vigente, ai sensi del comma 2 dell'art. 18 del d.lgs. 74/2017, il quale testualmente recita:

Le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal presente decreto, entro sei mesi dall'entrata in vigore del presente decreto. Nelle more del predetto adeguamento, si applicano le disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto; decorso il termine fissato per l'adeguamento si applicano le disposizioni previste nel presente decreto fino all'emanazione della disciplina regionale e locale.

DATO ATTO che il Comune di San Vito di Cadore aderisce alla gestione associata della misurazione e valutazione della performance, della trasparenza e dell'anticorruzione, nell'ambito della quale è stato individuato in forma associata l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV associato);

VISTA l'allegata proposta di modifica del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, elaborata alla luce delle modifiche introdotte dal citato D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 74, predisposta dall'OIV associato in collaborazione con l'ufficio di supporto e i Segretari Comunali degli Enti aderenti, composta dai seguenti documenti:

- Disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale
- Allegato A: sistema di valutazione della performance dei titolari di posizione organizzativa;
- Allegato B: Sistema di valutazione della performance dei collaboratori
- Allegato C: Sistema di valutazione dei dipendenti attraverso forme di "produttività collettiva"
- Allegato D: Sistema di valutazione dei dipendenti attraverso forme di specifica progettualità
- Allegato E: Metodo e criteri per la valutazione del Segretario comunale
- Appendice 1: Piano della performance
- Appendice 2: Linee guida per la definizione del sistema di misurazione e valutazione dei comportamenti professionali
- Scheda di Valutazione individuale
- Scheda di Valutazione posizioni organizzative

PRESO ATTO CHE in data 26/10/2018, l'OIV associato ha trasmesso alle rappresentanze sindacali la proposta di modifica del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, composta dagli allegati sopra citati, a titolo di informazione ai sensi

dell'art. 4 del CCNL 21.05.2018;

CONSIDERATO CHE, a seguito della trasmissione delle informazioni, i soggetti sindacali non hanno richiesto l'attivazione del confronto, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 21.05.2018;

RITENUTO pertanto di procedere all'approvazione della nuova allegata Disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale:

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n.112 del 14 novembre 2018 è stata approvato il nuovo Regolamento del ciclo della Performance D.Lgs.150/2009 aggiornato al D.Lgs.n.74/2017;

ONSIDERATO che con comunicazione prot.n.6658 del 19/12/2018 l'OIV associato, a seguito delle segnalazioni di alcuni Enti hanno apportato delle modifiche, come allegato in atti, al Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.112/2018;

RITENUTO di approvare le modifiche proposte ed integrare il nuovo Regolamento del ciclo della Performance D.Lgs.150/2009 aggiornato al D.Lgs.n.74/2017 ed approvato con delibera di Giunta n.112/2018;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

VISTI i pareri espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000;

Con VOTAZIONE unanime e palese

DELIBERA

1. Di dare atto di quanto in premessa;
2. di approvare le modifiche, come da allegato in atti, al nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.112 in data 14 novembre 2018;
3. di pubblicare il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance nell'apposito link dell'Amministrazione Trasparente;
4. di dare comunicazione a tutti i dipendenti dell'avvenuta approvazione della presente deliberazione;

Successivamente con separata votazione palese favorevole unanime, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4^a comma – del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.-

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Franco De Bon

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott.ssa Alessandra Cappellaro

Il sottoscritto segretario comunale

CERTIFICA

che la presente deliberazione:

- è stata affissa all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____ come previsto dall'art.124, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, senza opposizioni o reclami;

è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4 D.Lgs. 267/2000)

- è divenuta ESECUTIVA il _____
 decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3)

addì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE