

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - MODIFICHE ED INTEGRAZIONI -

ART. 1

Le parti, a seguito delle riunioni della Delegazione Trattante relative all'anno 2008 e 2009, relativamente alla distribuzione delle risorse decentrate, concordano di approvare i seguenti incentivi a obiettivi per la ripartizione della produttività individuale da finanziare con le risorse del fondo produttività:

“**Servizio pronta disponibilità neve**” per l'importo di € 8.000,00;

“**Realizzazione sito internet del Comune di Asiago**” per l'importo di € 2.400,00;

“**Miglioramento sorveglianza territorio Polizia locale**” per l'importo di € 5.700,00; importi al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

“**Servizio pronta disponibilità neve**”. Con l'avvicinarsi della stagione invernale ed in base ai problemi riscontrati nel caso di nevicate, abbassamenti delle temperature e quant'altro si rende necessario istituire il servizio per pronta disponibilità per emergenza neve per il triennio 2008-2011. Questo servizio coinvolge i dipendenti De Guio Davide e Rigoni Giuseppe quali responsabili e un operaio a rotazione per interventi di spalatura piccoli tratti di marciapiede, spargimento ghiaino in zone difficili e spalatura strade con mezzi meccanici per un importo di € 8.000,00. Il compenso per il servizio di disponibilità oltre l'orario di lavoro è di € 70,00 a settimana, per 24 settimane da novembre ad aprile, per un totale di € 5.040,00; il costo del servizio di chiamata comprensivo di avvisi mezzi spartineve, spargi-ghiaino e sale e verifica delle vie è di € 50,00 a chiamata per un totale di € 2.960,00 oltre i compensi per lavoro straordinario. Al servizio per pronta disponibilità per emergenza neve partecipano più operai individuati di volta in volta dal Responsabile di Posizione Organizzativa Ing. Luciano Rigoni; al termine della stagione invernale sarà presentato un rendiconto finale.

“**Realizzazione sito internet del Comune di Asiago**” La manutenzione e la gestione del sito internet del Comune di Asiago attualmente affidata ad una ditta specializzata di Vicenza presenta nella gestione delle criticità e delle difficoltà, per ogni modifica si deve contattare la ditta, gli uffici faticano ad effettuare gli aggiornamenti dovuti, per cui si è pensato di affidare a personale interno il servizio. Il lavoro consisterà nella costruzione del sito, dopo aver acquisito gratuitamente il programma dalla Regione Veneto. Il sito internet dovrà essere realizzato entro il 31 dicembre 2009, è individuato quale realizzatore del sito la dipendente Angela Rigoni e il

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "Rigoni", "De Guio", and "Angela Rigoni".]

costo è di €. 2.400,00. Resta inteso che l'inserimento dati, una volta realizzato il sito, dovrà essere fatto da ciascun ufficio che sarà munito di apposita password.

Per la realizzazione del sito internet dovranno essere sentiti i Responsabili di Posizione Organizzativa per eventuali modifiche ed integrazioni e dovrà essere fornita una guida per inserire nel sito i dati da pubblicare.

“Miglioramento sorveglianza territorio Polizia locale” Il miglioramento e il potenziamento del servizio di Polizia Locale per il triennio 2008-2011 prevede una maggiore presenza sul territorio anche in occasione di ricorrenze in cui si rende necessaria la presenza di agenti in alta uniforme per cerimonie con Gonfalone e con pattugliamento notturno una volta al mese nei fine settimana, nonché nei giorni festivi infrasettimanali.

Il compenso per il servizio in alta uniforme di qualsiasi durata ed extra turno è fissato in €. 70,00 omnicomprehensive, per tale servizio è prevista la presenza di tre agenti e circa 10 uscite annue per un totale di €. 2.100,00; il compenso per il servizio di pattugliamento notturno una volta al mese nei fine settimana per cinque ore è fissato in €. 100,00 per tale servizio è prevista la presenza di tre agenti per 12 volte per un totale di €. 3.600,00 per un ammontare complessivo di €. 5.700,00.

La Delegazione Trattante fa presente che il valore economico dei servizi triennali di emergenza neve e di miglioramento servizio Polizia locale deve essere individuato anno per anno e finanziato annualmente in base alle disponibilità del fondo produttività.

ART. 2

Monitoraggio dell'attività svolta dai dipendenti.

In base al comma a) dell'articolo 15 comma 5 del C.C.N.L. del 01.04.1999 viene istituito per il 2008 **“il monitoraggio dell'attività svolta dai dipendenti”**.

L'importo previsto per **“il monitoraggio dell'attività svolta da ogni dipendente”** sarà pagato per il 2008 ad ogni dipendente, esclusi i titolari di Posizione Organizzativa e gli appartenenti al corpo di Polizia locale, a seguito di monitoraggio mensile dell'attività di ogni dipendente per migliorare l'efficacia, l'efficienza e la qualità del lavoro.

La quota del fondo 2008 da destinare per il monitoraggio dell'attività svolta dai dipendenti è di €. 4.611,00.

Tale modalità di ripartizione avviene solo ed esclusivamente per l'anno 2008.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "FP CGIL" and "P. 13"]

ART . 3 Progressioni orizzontali.

Le parti concordano di dar corso alle progressioni orizzontali, previa selezione ai sensi dell'articolo 5 del C.C.N.L. del 31.03.1999, destinando le risorse disponibili residue anno 2008 parte fissa che ammonta a €. 8.271,32. Dall'anno 2009 la Delegazione Trattante potrà destinare ulteriori quote del fondo, se disponibili aggiornando la relativa graduatoria.

Le parti confermano quanto previsto dall'articolo 34 – progressioni economiche all'interno della categoria – del C.C.D.I. approvato con delibera di Giunta comunale numero 265 del 06/12/2000, per quanto concerne: modalità di attribuzione dell'esperienza, definizione e modalità di attribuzione dell'arricchimento professionale, definizione e modalità di attribuzione della valutazione delle prestazioni con le precisazioni dell'iter procedurale approvato con delibera di Giunta Comunale numero 165 del 24/12/2003 e le modifiche ed integrazioni approvate con delibera di Giunta comunale numero 232 del 19.12.2007 relativamente alla sostituzione della tabella dell'articolo 34 – progressioni economiche all'interno della categoria.

Le parti concordano che le progressioni devono essere effettuate in base ai criteri previsti dal contratto collettivo decentrato integrativo, possono fare richiesta i dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data di pubblicazione del bando. Per partecipare alle progressioni orizzontali devono essere decorsi almeno due anni dalla data di assunzione a tempo indeterminato e/o dall'ultima progressione sia verticale che orizzontale, sempre presso il comune di Asiago. Requisito indispensabile per partecipare alle progressioni orizzontali è la presenza in servizio alla data di pubblicazione del bando di selezione.

La quota del fondo da destinare alle progressioni economiche orizzontali è di €. 8.271,32.

11 FEB. 2009

Parte Pubblica

Organizzazioni Sindacali Territoriali

Rappresentanti R.S.U. Aziendali

Antonietta Dr.ssa Michelini

Emilio Cogo

Michele Ing. Paganin

Stefano Dr. Costantini

Emérico Calgarotto

Andrea Pinaroli

Rigoni Luciano

Francesco Urbani

Luciana Rigoni

Marina Dr.ssa Bizzotto

Luca Pertile

Davide Dr. Rodeghiero

Donatella Arch. Michelazzo