

COMUNE DI RONCA⁹

Provincia di Verona

P.zza G. Marconi, 4 - 37030 Roncà (VR) - Tel. 045/7460017

C.F. 83001150230 - P.IVA 00821910239

www.comune.ronca.vr.it – ragioneria@comune.ronca.vr.it

PEC: protocollo.comune.ronca.vr@pecveneto.it

VERBALE N. 02/2019 RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

Premessa

La presente relazione – predisposta ai sensi delle disposizioni di cui al D.Lgs. 50/2009 – intende evidenziare, a consuntivo e con riferimento all'anno 2018, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La relazione sulla performance è lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini ed agli altri portatori di interessi (stakeholder) i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Il Piano della Performance è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 27 febbraio 2018 ed ha definito ed individuato gli obiettivi da raggiungere nell'anno di riferimento, tenendo conto della relazione previsionale e programmatica 2018-2020 e al bilancio di previsione annuale e pluriennale 2018/2020.

Il Piano delle Performance è pubblicato sul sito istituzionale dell'ente alla voce "Amministrazione Trasparente" – sez. "Performance" – come indicato dall'art. 10 co. 8 lett. b) del D.Lgs. 33/2013.

L'Organismo Individuale di Valutazione è stato individuato ai sensi della normativa vigente con decreto prot. n. 139/2018 con il quale è stato nominato il Dott. Claudio Girardi.

Risultati raggiunti e degli eventuali scostamenti rispetto alle previsioni e assegnazioni della valutazione del personale apicale.

Dall'analisi delle informazioni raccolte e dalle relazioni dei responsabili di servizio, che si allegano alla presente relazione e a cui si rinvia, si evince che la maggior parte degli obiettivi assegnati sono risultati in linea con quanto programmato.

Sostanzialmente non sono state rilevate particolari difficoltà rispetto agli obiettivi assegnati, essendo gli stessi stati raggiunti quasi nella loro interezza.

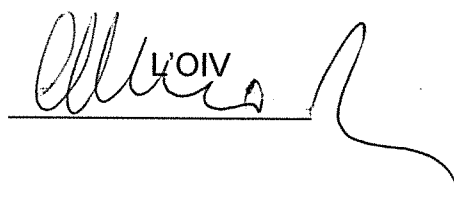
I dipendenti in servizio nel corso dell'anno hanno garantito il mantenimento ed il funzionamento degli uffici anche in forte carenza di personale, nonché prontamente risposto alle esigenze del cittadino e alle scadenze imposte dalla norma.

La gestione della valutazione della performance individuale dei dipendenti assegnati ad ogni settore è di competenza dei titolari di posizione organizzativa (e del Segretario Comunale che ha avuto assegnato dal Sindaco la responsabilità di svariati servizi) i quali hanno provveduto, nel rispetto delle norme regolamentari in vigore, alla compilazione delle rispettive schede di valutazione.

Ai dipendenti di ciascun settore in particolare sono stati assegnati, attraverso la compilazione delle apposite schede, obiettivi in parte collegati agli obiettivi assegnati ai responsabili di posizione organizzativa e in parte connessi alla specifica attività di ciascuno nell'intento di proseguire nel processo di maggiore efficienza ed efficacia dell'attività amministrativa.

Sono inoltre state compilate correttamente le schede di valutazione per le prestazioni che comportano specifiche responsabilità con una valutazione complessiva di tutte le posizioni più che buona.

Roncà, 25 marzo 2019



The image shows a handwritten signature in black ink. The signature is written over a horizontal line. The name 'L'ORIV' is printed in small, black, uppercase letters above the signature. The signature itself is a cursive script, starting with a large, looped initial and ending with a long, sweeping tail that extends to the right.

Allegati:

- Relazioni sul grado di raggiungimento obiettivi. Piano performance 2018-2020, area tecnica e area amministrativa-economico finanziaria;
- Schede di valutazione anno 2018 personale dipendente e schede di valutazione del personale per le prestazioni che comportano specifiche responsabilità anno 2018.