

**COMUNE DI LORENZAGO DI CADORE**

PROVINCIA DI BELLUNO

Verbale di deliberazione della Giunta Municipale

OGGETTO: PIANO TRIENNALE 2019 — 2021 DI AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITÀ.

L'anno **duemiladiciannove**, addì **sette** del mese di **febbraio** alle ore **19,15** nella Sede Municipale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale, con l'intervento dei Sigg.:

	Presenti	Assenti	
1. TREMONTI Mario	x		PUBBLICAZIONE (Art. 124 D.Lgs.267/2000) N. <u>137</u> Reg. Pubbl. Il sottoscritto Messo Comunale dichiara che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune per 15 gg. consecutivi dal <u>18 FEB. 2019</u> Li _____ Firma _____
2. ROCCHI Paolo	x		
3. DE LORENZO Giuseppe	x		

Presiede il Sig. TREMONTI Mario nella sua qualità di SINDACO.

Partecipa il Sig. PILOTTO Dr. Enrico nella sua qualità di Segretario Comunale.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, propone alla Giunta di adottare la deliberazione citata in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto;

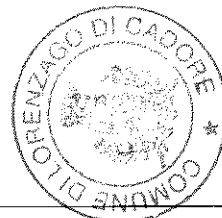
IL PRESIDENTE
f.to Tremonti MarioIL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Pilotto Dr. Enrico**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**Su conforme attestazione del Messo Comunale, certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo On-line del sito del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 18 FEB. 2019.

Certifico altresì che durante il suddetto periodo di pubblicazione non è pervenuto a questo ufficio alcun reclamo od opposizione nei confronti della medesima.

Li,

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Pilotto Dr. Enrico

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Addì 14 FEB. 2019IL SEGRETARIO COMUNALE
Pilotto Dr. Enrico**IL SOTTOSCRITTO SEGRETARIO COMUNALE CERTIFICA**

[] 1 - che la presente deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 3° comma, del Decreto Legislativo n. 267/2000.

[] 2 - che la presente deliberazione è stata revocata con delibera n. _____ del _____

Li,

IL SEGRETARIO COMUNALE
Pilotto Dr. Enrico

Oggetto: Piano triennale 2019 —2021 di azioni positive in materia di pari opportunità.

Il Responsabile del servizio interessato, attesta la **regolarità tecnica** della proposta di delibera indicata in oggetto, ai sensi del D.Lgs 18 agosto 2000, n° 267 – art. 49.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
EFS Dott. Enrico Pilotto

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 48 del D. Lgs. 198/2006 prevede che: " Le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni predispongono piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono rappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a de terzi."

Dato atto che l'attività di questa Amministrazione è stata sempre improntata al rispetto delle pari opportunità come rilevabile tra l'altro dalla maggioranza della presenza femminile;

Ritenuto di formalizzare secondo la previsione del citato D, Lgs. 198/2006 un apposito piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2019 - 2021;

Visto il D. Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego";

Visti i pareri resi ai sensi del D.Lgs. 267/2000;

A voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese,

DELIBERA

di **APPROVARE** il Piano Triennale delle Azione Positive 2019/2021 che si allega al presente atto che ne forma parte integrante e sostanziale;

di **DARE** adeguata pubblicità allo stesso disponendone la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;

di **DICHIARARE** con separata votazione palese, espressa ad unanimità di voti favorevoli, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI

OPPORTUNITA' 2019 / 2021

1 - Formazione delle commissioni di concorso/selezioni

Finalità: Garantire la presenza delle donne in tutte le Commissioni esaminatrici dei concorsi e delle selezioni in misura almeno ad 1/3, salvo motivata impossibilità.

2 - Partecipazione a corsi di formazione qualificati:

finalità: A tutti i dipendenti è garantita, nel rispetto delle limitazioni finanziarie, la partecipazione a corsi di formazione professionale qualificati.

3- Rientro da maternità, congedi parentali o altri periodi di assenza

Finalità: Favorire il reinserimento nel lavoro per coloro che siano stati assenti per maternità, congedi parentali o aspettative eliminando qualsiasi discriminazione nel percorso di carriera.

4 - Flessibilità di orario

Finalità: In presenza di particolari necessità di tipo familiare o personale queste verranno valutate nel rispetto di un equilibrio fra le esigenze dell'Amministrazione e le richieste dei dipendenti. Ferma restando la disciplina dei CCNL si cercherà di individuare tipologie flessibili dell'orario di lavoro che consentano di conciliare l'attività lavorative delle donne con impegni di carattere familiare.

Nel periodo di vigenza del seguente piano saranno raccolti gli eventuali pareri, consigli, osservazioni e le possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale