

SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 AGENTI DI POLIZIA LOCALE CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C1, DEL C.C.N.L. COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, DI CUI UNO A TEMPO PIENO E UNO A TEMPO PARZIALE.

IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE

In esecuzione delle previsioni del vigente documento di programmazione delle assunzioni a tempo determinato anno 2018, contenute nella deliberazione di Giunta n. 57 del 14/12/2017;
Visto il vigente regolamento per l'ordinamento della struttura organizzativa;
Vista la propria determinazione n. 28 del 31/01/2018, di approvazione del presente bando;
Vista il Dlgs 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;
Visto il D. Lgs. N. 66 del 15/03/2010, in particolare dall'art. 1014, modificato dal D. Lgs. 28/01/2014, n. 8 ove è prevista una riserva di posti nel pubblico impiego;
Visti i vigenti CCNL dei dipendenti del Comparto Regioni Autonomie Locali;
Viste, altresì, le altre norme vigenti in materia,

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria a tempo determinato per l'assunzione di:

- n. 1 agente a tempo pieno, CAT. C, posizione economica C1, del C.C.N.L. COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI;
- n. 1 agente CAT. C, posizione economica C1, del C.C.N.L. COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI, part time 18 ore settimanali, per esigenze stagionali.

Art. 1

Il trattamento economico corrisponderà a quello previsto per la relativa categoria e posizione economica, oltre la tredicesima mensilità, nonché altri elementi del trattamento fondamentale e accessorio previsti per legge dal CCNL comparto Regioni – Autonomie Locali vigente e sarà soggetto alle ritenute di legge.

Art. 2

Si garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne ai sensi della L.125/1991.

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o cittadinanza di altro Stato appartenente all'Unione Europea, fatto salvo quanto previsto dal secondo comma dell'art. 38 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e in particolare dal d.p.c.m. del 7 febbraio 1994, n. 174;
2. età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
3. Idoneità psico-fisica, assoluta ed incondizionata, allo svolgimento di tutte le mansioni specifiche, nessuna esclusa, afferenti il profilo professionale cui il lavoratore è destinato. La condizione di privo della vista e/o sordomuto comporta l'inidoneità fisica specifica alle funzioni/mansioni proprie della figura professionale del posto per il quale è emesso il presente bando in quanto non compatibile con tali funzioni/mansioni. L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente, prima dell'immissione in servizio;
4. non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti, per tipologia di reati che escludono l'ammissibilità di rapporto di lavoro alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni o di sottoposizione a misura di prevenzione;
5. di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare (solo per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo);

6. essere in possesso dei requisiti richiesti dalla l. 65/86, art. 5, comma 2, per ottenere la qualifica di agente di pubblica sicurezza, ossia, tra l'altro:
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
 - non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
7. non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati, non essere stati interdetti da pubblici uffici, né licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi art. 127, primo comma, lett. D), D.P.R. n. 3/57;
8. coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile quali "obiettori di coscienza" potranno partecipare alla selezione qualora, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui sono stati collocati in congedo, abbiano rinunciato allo status di obiettore di coscienza, così come previsto dalla Legge 02/08/2007, n. 130, che ha modificato l'art. 15, comma 7, della Legge n. 230/98;
9. diploma di scuola media superiore. I cittadini appartenenti all'Unione Europea in possesso del titolo di studio comunitario possono chiedere l'ammissione con riserva in attesa dell'equiparazione del proprio titolo di studio che deve essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione;
10. possesso della patente di guida di Cat. B;
11. di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 165/2001 e dal D. lgs. 39/2013;
12. assenza di impedimenti derivanti da norme di legge o da scelte personali che limitano il godimento o l'uso della armi; l'assolvimento delle mansioni relative al posto messo a selezione potrebbe comportare la detenzione e l'uso delle armi;
13. adeguata conoscenza della lingua italiana;
14. conoscenza della seguente lingua straniera: inglese.

Art. 3

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione e devono sussistere alla data di sottoscrizione del contratto di lavoro. Il difetto dei requisiti prescritti dal bando comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina.

Art. 4

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, il primo posto assegnato con la presente selezione è riservato prioritariamente ai volontari delle FF.AA.

Per la presente selezione non operano le riserve a favore dei soggetti individuati dalla legge 68/1999.

Per la formulazione della graduatoria valgono le preferenze stabilite dal D.P.R. 487/94 e successive modifiche ed integrazione.

Art. 5

La domanda di ammissione alla selezione, in carta semplice, redatta secondo il modello allegato B) al presente bando, debitamente firmata dal concorrente, deve essere indirizzata a: Unione Montana Alpago – Sede Amministrativa, Piazza Papa Luciani n. 7-Puos 32016 Alpago, ed inoltrata secondo una delle seguenti modalità entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 07/03/2018:

- a mano presso l'Ufficio Protocollo dell'unione Montana Alpago – Viale Venezia n. 31-Loc. Garna 32016 Alpago, dal lunedì al Venerdì dalle ore 8:00 alle ore 12:00;
- in via telematica mediante Posta Elettronica certificata (PEC) all'indirizzo: cm.alpago.bl@pecveneto.it (l'invio deve avvenire da casella di posta certificata);
- Tramite Racc. A/R indirizzata all' Unione Montana Alpago – Viale Venezia n. 31-Loc. Garna 32016 Alpago. Per tale procedura di spedizione faranno fede data e ora di arrivo presso l'ufficio protocollo dell'Ente (non farà fede la data del timbro postale).

Il concorrente, nella domanda di partecipazione deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, l'eventuale possesso dei requisiti che danno diritto alla precedenza e/o preferenza all'assunzione. La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio.

L'Unione Montana Alpago non si assume responsabilità per la dispersione delle domande o per disguidi dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante, né per eventuali disguidi postali o disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda l'aspirante dovrà dichiarare ai sensi e con le modalità del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dallo stesso decreto, in caso di dichiarazioni mendaci, tutto quanto indicato nel modello allegato al presente avviso.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato, pena l'esclusione dalla selezione. Ai sensi di legge non è richiesta l'autentica della firma. Il candidato portatore di handicap può specificare nella domanda, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove, in relazione al proprio handicap, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. A tale fine dovrà produrre, al momento delle prove stesse, idonea documentazione sanitaria rilasciata dalla ASL che consenta di quantificare, in termini percentuali, il tempo aggiuntivo ritenuto necessario. Alla domanda di partecipazione alla selezione, il concorrente dovrà allegare:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di selezione pari ad € 10,00 da effettuare tramite conto corrente bancario, intestato alla Tesoreria dell'Unione Montana Alpago, presso Cassa di Risparmio del Veneto, codice IBAN IT38L0622512186100000046304, con la seguente dicitura: TASSA SELEZIONE C1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE UNIONE MONTANA ALPAGO;
- tutti i titoli che il concorrente ritenga utile presentare nel suo interesse, ivi compresi quelli comprovanti il diritto alla riserva ed alla preferenza dei posti;
- nel caso di candidato portatore di handicap, idonea documentazione sanitaria rilasciata dalla ASL che consenta di quantificare, in termini percentuali, il tempo aggiuntivo ritenuto necessario all'espletamento della prova.

Tutti i documenti, ove non siano già stati specificamente elencati nella domanda, devono essere descritti in un elenco in carta semplice da unirsi alla domanda stessa, sottoscritto dall'interessato.

Art. 6

Qualora dall'istruttoria risultino omissioni od imperfezioni nella domanda e/o nella documentazione, se espressamente richiesta, comprese fra quelle di seguito tassativamente elencate, il concorrente viene invitato a provvedere al loro perfezionamento, entro il termine perentorio di dieci giorni dalla data di ricevimento della richiesta, a pena di esclusione dalla selezione:

a) l'omissione od imperfezione (per incompletezza od irregolarità di formulazione) di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda, relative ai requisiti prescritti. Non è comunque sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione l'omissione nella domanda:

- 1) del cognome e del nome, della residenza e del domicilio del concorrente se diverso dalla residenza;
- 2) dell'indicazione della selezione al quale s'intende partecipare;
- 3) della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;

b) l'omissione della ricevuta comprovante il versamento della tassa di ammissione. Tale omissione può essere sanata anche mediante l'invio di ricevuta di versamento effettuato peraltro prima della chiusura del termine ultimo di partecipazione alla selezione.

L'esclusione dalla selezione è tempestivamente ed idoneamente comunicata agli interessati, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione.

Art. 7

La Commissione Esaminatrice sarà nominata secondo le norme previste dal D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni in conformità alle vigenti norme regolamentari e di legge.

Art. 8

Nel caso in cui il numero delle domande sia particolarmente elevato, l'Amministrazione si riserva la facoltà di ricorrere ad una preselezione, **che non è prova d'esame**, consistente nella somministrazione, da parte della commissione, di test scritti, a risposta multipla sulle materie oggetto delle prove d'esame da risolvere in un tempo predeterminato. La preselezione, è finalizzata a ridurre i candidati ad un numero ottimale per lo svolgimento delle prove concorsuali, e si concluderà con la formulazione di una graduatoria in ordine decrescente.

L'elenco dei candidati che avranno superato la preselezione sarà consultabile sul sito istituzionale dell'Unione Montana Alpage.

L'eventuale svolgimento della preselezione nonché il giorno, l'ora e luogo di svolgimento della prova saranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet dell'Unione Montana Alpage, accessibile dal seguente indirizzo www.alpage.bl.it, nella sezione dedicata ai concorsi.

Art. 9

Il programma d'esame consisterà in un colloquio sulle seguenti materie:

- Nozioni sulle norme relative all'ordinamento degli Enti Locali, con particolare riferimento al D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ("Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali");
- Nozioni di diritto amministrativo, in particolare in materia di procedimento amministrativo e di accesso ai documenti amministrativi;
- Nozioni di diritto costituzionale;
- Nozioni in materia di trasparenza e anticorruzione;
- Nozioni sul codice in materia di protezione dei dati personali;
- Disciplina del rapporto di pubblico impiego, codice di comportamento e codice disciplinare;
- Legge quadro n. 65/1986 sull'ordinamento della Polizia Locale ;
- Nozioni di diritto penale (titolo II dei delitti contro la Pubblica Amministrazione) e di procedura penale, con particolare riferimento alle attività di polizia giudiziaria (titolo IV);
 - Legge n. 689/1981, con riguardo all'aspetto sanzionatorio amministrativo;
 - Norme in materia di codice della strada e suo regolamento di esecuzione ed attuazione, con attenzione alle norme di comportamento (titolo V); accertamento, contestazione e notificazione sanzioni del CDS (titolo VI);
 - nozioni di infortunistica stradale;
 - Nozioni in materia di polizia amministrativa, edilizia, ambientale, urbana, pubblici esercizi, commerciale ed annona;
 - nozioni in materia di pubblica sicurezza;
 - Cenni sulle Leggi in materia di immigrazione.

Sarà effettuata inoltre una verifica della conoscenza dell'uso della apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse nonché della lingua Inglese.

I predetti accertamenti di lingua e di informatica non determineranno punteggio, ma solo giudizio di idoneità.

Durante la prova non è ammesso consultare testi di legge né in edizioni non commentate, né in edizioni annotate con massime giurisprudenziali, pena l'esclusione dalla selezione.

La Commissione disporrà di punti 30 per la prova.

La prova si intende superata con il conseguimento del punteggio minimo di 21/30.

L'esito della prova sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito dell'Unione Montana Alpage <http://www.alpage.bl.it>.

A parità di valutazione, l'ordine della graduatoria sarà determinato dai titoli di preferenza che il candidato indicherà nella domanda di partecipazione.

Art. 10

Il giorno, l'ora ed il luogo di svolgimento del colloquio, nonché ogni ulteriore informazione o notizia relativa al procedimento selettivo saranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet dell'Unione Montana Alpage <http://www.alpage.bl.it> nella sezione dedicata ai concorsi.

I candidati alla selezione sono tenuti a presentarsi per sostenere le prove nella sede, nel giorno e nell'ora stabiliti, a pena di esclusione, muniti di documento di riconoscimento valido.

La Commissione esaminatrice, al termine della prova orale procede alla formazione della graduatoria di merito sulla base del punteggio conseguito dai candidati, tenuto conto:

- del punteggio finale attribuito agli stessi;
- dei titoli di preferenza a parità di merito previsti dall'art. 5, c. 4 del DPR 487/94;

La graduatoria definitiva verrà approvata dall'amministrazione tramite il sottoscritto responsabile e pubblicata, all'Albo On line e sul sito Internet dell'Unione Montana Alpago, <http://www.alpago.bl.it>, nella sezione Amministrazione Trasparente, link bandi e Concorsi. I termini per eventuali, ricorsi alla graduatoria, decorrono dalla data di pubblicazione.

Secondo l'ordine della graduatoria di merito, al primo candidato vincitore della selezione, verrà riservata la copertura del posto a tempo determinato ed a orario pieno, mentre al secondo vincitore verrà riservata la copertura del posto a tempo determinato e part time a 18/36.

I candidati che verranno assunti, saranno sottoposti ad accertamenti medici preventivi ai fini della verifica dell'idoneità alla mansione così come previsto dall'art. 41 del D. L.gs. 81/2008. L'esito negativo della visita comporterà l'annullamento della nomina senza riconoscimento di alcun indennizzo all'interessato. La mancata presentazione alla visita sarà considerata come rinuncia.

Art. 11

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti previsti dal bando;
- all'effettiva possibilità di assunzione dell'Unione Montana Alpago al momento della sottoscrizione del contratto, in rapporto alle disposizioni di legge, riguardante il personale degli Enti Locali, nonché alla disponibilità finanziaria. Nessuna pretesa può essere accampata in caso di impedimento normativo all'assunzione o in caso di mancata disponibilità finanziaria.

Per quanto non previsto nel presente bando, si fa riferimento al vigente regolamento per l'ordinamento della struttura organizzativa, nonché alle disposizioni legislative in materia.

Art. 12

I candidati hanno la facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale, nel rispetto delle modalità e tempi previsti dalla vigente legislazione. Il testo integrale del bando ed il facsimile di domanda sono disponibili sul sito <http://www.alpago.bl.it>, Amministrazione Trasparente dell'Unione Montana Alpago, link Bandi e Concorsi.

Per informazioni e copie del bando gli interessati potranno rivolgersi al numero di telefono 0437454358.

Il bando è pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale – Serie Speciale Selezione ed Esami.

Ai sensi dell'art. 8 della Legge 241/90 si comunica che il Responsabile del procedimento amministrativo è la dott.ssa Gloria Dalla Costa, Responsabile dell'Area Contabile e che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione. Il termine di conclusione del procedimento è stabilito in mesi tre dalla data di svolgimento delle prima prova.

Art. 13

La partecipazione alla selezione implica la piena ed incondizionata accettazione di tutte le norme e condizioni previste nel presente avviso.

L'Ente si riserva la facoltà di:

- prorogare il termine di scadenza della Selezione;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la Selezione stessa ove ricorrano motivi di pubblico interesse o quando ciò sia richiesto nell'interesse dell'Ente per giustificati motivi, senza che da parte dei concorrenti possano essere vantati diritti di sorta.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando di selezione, si intendono qui richiamate le vigenti disposizioni di legge e, in particolare, il vigente Regolamento per il l'ordinamento della struttura organizzativa, per quanto compatibile, il regolamento disciplinante le modalità dei concorsi e le norme di accesso, nonché le altre disposizioni di cui ai DD.PP.RR. 347/83, 268/87, 333/90, 487/94 e 639/96, al decreto legislativo n° 165/2001, alla Legge n° 537/93 ed al vigente C.C.N.L. dei dipendenti degli Enti Locali.

Art. 14

Tutti i dati personali, trasmessi dai candidati, ai sensi del DLgs. 196/2003, sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente selezione ed atti consequenziali.

IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE
Dott.ssa Gloria DALLA COSTA