

COMUNE DI CORBOLA

Provincia di Rovigo

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2017

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo, di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del DLGS. 30/03/2001, n° 165.

A corredo di ogni contratto integrativo, le Amministrazioni Pubbliche redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1.

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente: Segretario Comunale Dott. GIBILARO Gerlando;</p> <p>Componente: Responsabile servizio Risorse Umane Rag. STARNINI Maria Luisa;</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>FP- CGIL, FILS CISL – FP; UIL FPL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL – CISL FP – UIL FPL.</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2017</p> <p>b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera f, del CCNL 31/03/1999;</p> <p>c sistema delle relazioni sindacali e diritti e libertà sindacali.</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Si in data 24/07/2017</p> <p>La quota di € 8.450,00, stanziata ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999, può essere resa disponibile solo a seguito del preventivo accertamento da parte del nucleo di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dell'ente, create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità. Al riguardo, le parti danno atto che detta somma potrà essere resa disponibile soltanto a seguito della certificazione del nucleo di valutazione di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999.</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi dell'art 27 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n° 34 del 26/03/2011, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance, unitamente al piano dettagliato degli obiettivi, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL, sono stati adottati con deliberazione di G.C. n° 47 del 27/03/2017</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, per il triennio 2016/2018, è stato approvato con deliberazione di G.C. n° 62 in data 19/05/2016</p>	

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale dei dati relativi all'ufficio risorse umane.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Il nucleo di valutazione provvederà a validare le relazioni di rendicontazione dello strumento di programmazione operativa, trasmesse dai responsabili dei servizi, al termine dell'esercizio finanziario</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

TITOLO I°

Articolo 1 – PREMESSA;

Articolo 2 – OGGETTO E DURATA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO;

Articolo 3 – PROCEDURE PER L'AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE ED EFFICACIA DEL CCDI;

Articolo 4 – INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE;

TITOLO II^:

Articolo 5 - PREMESSA

Articolo 6 – RISORSE DESTINATE A COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE;

Articolo 7 – RISORSE DESTINATE ALL'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA';

Articolo 8 – RISORSE DESTINATE A COMPENSARE LE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE;

Articolo 9 – RISORSE CHE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE FINALIZZANO ALLA INCENTIVAZIONE DI PRESTAZIONI O DI RISULTATI DEL PERSONALE;

Articolo 10 – RIPARTIZIONE DEL FONDO DESTINATO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LE PRODUTTIVITA' A SEGUITO DEL PROCESSO DI DEPURAZIONE;

Articolo 11 – PERSONALE TEMPORANEAMENTE DISTACCATO O ASSEGNATO AD UNIONI DI COMUNI O PER SERVIZI IN CONVENZIONE.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2015 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': COMPENSO PER ATTIVITA' DISAGIATE

- *descrizione: INDENNITA' RISCHIO – DISAGIO:*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.800,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: CCNL 1/4/1999-14/9/2000*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ART. 10*
- *criteri di attribuzione: sulla effettiva presenza in servizio*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: flessibilità di orario e disponibilità del personale dipendente.*

INDENNITA': COMPENSO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- *descrizione: INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 4.900,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: 1/4/1999*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ART. 7*
- *criteri di attribuzione: attribuiti a personale non titolare di posizione organizzativa, incaricati della responsabilità di uno o più procedimenti (L. 241/1990)*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: miglioramento efficienza dei servizi resi.*

INDENNITA': INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA'

- *descrizione: Risorse destinate a compensare la performance individuale e collettiva*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 17.352,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: 1/4/1999-*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ART. 8*
- *criteri di attribuzione: divisione delle risorse previa applicazione di parametri di riferimento a seconda delle categorie dei dipendenti, previo raggiungimento delle performance individuali e collettive.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: miglioramento dei servizi resi alla cittadinanza.*

- PROGETTI OBIETTIVO DELL'ANNO SI ELENCAO QUI DI SEGUITO:

- 1 – Aggiornamento contrassegni sosta per persone disabili;**
- 2 – Nuovo protocollo: attività per il Comando;**
- 3 – Macellazione suini;**
- 4 – COSAP: Cantieri Edili e Pubblici Esercizi;**
- 5 - Sagra di Santa Maria Maddalena;**
- 6 - Commercio su Aree Pubbliche;**
- 7 – Verifica Aree incolte;**
- 8 - Rinotifica verbali per destinatario irreperibile;**
- 9 – P.E.G. Ufficio Tecnico;**
- 10- Gestione software;**
- 11- Servizi telefonia;**
- 12- Potenziamento centro internet P3;**
- 13- Progetto Polesine WI-FI;**
- 14-Predisposizione del PAES;**

- 15 – Manutenzione attrezzi comunali;
- 16 – Interventi per lavori di carpenteria;
- 17 – Costruzione di un’asta per bandiera;
- 18 – Realizzazione di un espositore per Biblioteca;
- 19 - Lavori urgenti fuori dell’orario di servizio;
- 20 – Realizzazione di pensilina alla fermata autobus;
- 21 - Intervento ad impianto sportivo polifunzionale,
- 22 – Trasporto con scuolabus;
- 23 - Raccolta di rifiuti;
- 24 – Supporto ad ufficio Ragioneria;
- 25 – Supporto ad Uffici Demografici;
- 26 – Punto Prelievi;
- 27- Aggiornamento dati trasparenza (Dlgs. 33/2013);
- 28 – Gestione prenotazione utilizzo sala Biblioteca – gestione amministrativa servizio macellazione suini;
- 29 – Servizio gestione permessi pesca Area Balutin;
- 30 – Monitoraggio presenze – assenze dipendenti.

c) Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale, bensì integra il precedente Contratto Integrativo stipulato.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all’assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 118 del 15/12/2012 in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi in data 26/03/2011;

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche;

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2015, ci si attende un incremento di produttività del personale.

L’erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono quindi legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016, è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Risorse Umane n° 31 del 22/08/2016, per un totale di Euro 36.802,00, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 28.352,00
Risorse variabili	€ 8.450,00
TOTALE	€ 36.802,00

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 28.352,00 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 23.787,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	€ 1.097,00
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	€ 1.298,00
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	€ 1.818,00
TOTALE	€ 28.000,00

...Inserire (eventuali) note esplicative...

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 1.579,00
Integrazioni per incremento dotazione	

organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	
Riduzione fondo per personale cessato negli anni 2001 - 2012	€ -1.227,00
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
TOTALE	€ 28.352,00

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2017 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 8.450,00 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 8.450,00
Riduzione fondo per personale cessato anni 2011-2012 (DL 78/2010 art. 9 c. 2bis)	
TOTALE	€ 8.450,00

Si precisa che il Nucleo monocratico di valutazione ha attestato che sussistono le condizioni per l'incremento della parte variabile del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività delle risorse di cui all'art. 15, comma 2 del CCNL 1/4/1999 per un importo massimo del 1,2% del Monte Salari anno 1997.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni)

Il fondo è stato ridotto nella parte fissa per le cessazioni avvenute negli anni 2011 - 2012

- Riduzioni del fondo per la parte variabile (specificare nel dettaglio le motivazioni)

Il fondo è stato ridotto nella parte variabile a seguito delle cessazioni degli anni 2011 - 2012

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2016 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2017, non sono previste ulteriori riduzioni, poiché in esecuzione del Decreto attuativo n° 74/2017 di riforma del Dlgs. 165/2001 e del Decreto attuativo n° 75/2017 di riforma del Dlgs. 150/2009, viene abrogato quanto stabilito dalla Legge 208/2015, in materia di limiti al trattamento accessorio ed inoltre stabilito che, ai fini della costituzione del Fondo delle risorse accessorie, non si dovrà più avere come riferimento l'anno 2015 meno le riduzioni di personale cessato, bensì l'anno 2016, senza apportare rettifiche delle semisomma dei presenti;

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 28.352,00
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 8.450,00
TOTALE	€ 36.802,00

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 4.500,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 8.250,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
TOTALE	€ 12.750,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	€ 1.800,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 4.900,00

Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 17.352,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
TOTALE	24.052,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 12.750,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 24.052,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 36.802,00

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 12.750,00 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 28.352,00

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 118 del 15/12/2012, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2017	Fondo anno 2016 (precedente)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 23.787,00	€ 23.787,00	===
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	€ 1.097,00	€ 1.097,00	===
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	€ 1.298,00	€ 1.298,00	===
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	€ 1.818,00	€ 1.818,00	===
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 1.579,00	€ 1.442,00	===
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)			
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)			
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)			
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	€ 29.579,00	€ 29.442,00	===

RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)			
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 8.450,00	€ 8.450,00	===
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)			
Totale risorse variabili			
TOTALE	€ 8.450,00	€ 8.450,00	===
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	-1.227,00	-1.090,00	===
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
TOTALE	1.227,00	1.090,00	===
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 28.352,00	€ 28.352,00	===
Risorse variabili	€ 8.450,00	€ 8.450,00	===
Decurtazioni			
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 36.802,00	€ 36.802,00	===

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2016	Fondo Anno2015 (precedente)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 4.500,00	€ 5.000,00	===
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 8.250,00	€ 11.500,00	===
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)			
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)			
Totale	€ 12.750,00	€ 16.500,00	===
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE			
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)			
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)			
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	€ 1.800,00	€ 1.800,00	
Ind. particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 1/4/99)	€ 4.900,00	€ 4.900,00	
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)			
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)			
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 17.352,00	€ 13.602,00	
Incentivi previsti da disp. di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)			
Totale	€ 24.052,00	€ 20.302,00	===
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	€ 36.802,00	€ 36.802,00	===

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione:

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei fondi ai capitoli relativi al personale dipendente distinti nei vari centri di costo sia per le competenze fisse ed accessorie, sia per gli oneri riflessi, sia per IRAP, quindi la verifica tra sistemi contabili e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse):

Per l'anno 2017, il limite di spesa dell'anno precedente (2016) risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Il fondo trova copertura nei capitoli relativi al personale dipendente, distinti nei vari centri di costo, sia per le competenze fisse e accessorie, sia per gli oneri riflessi, sia per l'IRAP.

Corbola 11 Settembre 2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RISORSE UMANE

Rag. Maria Luisa Starnini