



**COMUNE DI MARCON**  
**PROVINCIA DI VENEZIA**

Prot.

Marcon, 29 ottobre 2015

**OGGETTO:** Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria - Ipotesi di contratto decentrato Integrativo – Parte normativa – Pre-intesa siglata in data 21 ottobre 2015

In data 21 ottobre 2015 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale hanno siglato l'ipotesi di C.C.D. I. Parte normativa.

**Parte I – Indicazioni generali**

L'art. 40 del D.lgs n. 165/2001, al comma 3-sexies, come modificato dal D.Lgs 150/2009, prevede che a corredo di ogni contratto decentrato venga redatta una relazione tecnico - illustrativa utilizzando gli schemi del MEF. Tale relazione deve essere certificata dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1.

Vista la circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 25 del 19/7/2012 avente ad oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi";

Si redige la seguente relazione illustrativa e tecnico finanziaria a corredo dell'ipotesi di CCDI siglato il 21 ottobre u.s., dando atto che, trattandosi di contratto normativo, la redazione avviene secondo gli schemi definiti dalla circolare n. 25 succitata, depurata della parte relativa alla relazione tecnico-finanziaria, ai fini della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dell'Ente.

**Parte II - RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**MODULO 1- SCHEDA 1.1.- Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

Data di sottoscrizione	Ipotesi di CCDI: sottoscritto il 21.10.2015 CCDI: il contratto viene sottoscritto successivamente alla certificazione positiva della presente relazione e previa deliberazione di Giunta comunale di autorizzazione del Presidente della delegazione trattante alla firma.
Periodo temporale di vigenza	Dal 1.01.2015 fino a nuovo accordo
Composizione della delegazione trattante	<b>Parte pubblica:</b> - Presidente Dott. Antonino Sanò -Segretario comunale Componente: Dott.ssa Giulia Attruia-

		<p>Responsabile del settore affari generali</p> <p><b>Organizzazioni Sindacali:</b>  Cgil-FP- Da Lio Giancarlo;  UIL-FP- Giovanni Zennaro;  RSU: Paulazzo Paola, Ciutto Elena, Mattiazzi Alessia, De Rossi Simone</p> <p><b>Firmatari della pre-intesa:</b>  Cgil-FP;UIL-FP;  RSU</p> <p>Firmatari del contratto : //</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) fattispecie, criteri, valori e procedure per la corresponsione del salario accessorio;</p> <p>b) disposizioni su : Servizi minimi essenziali, Utilizzo Buoni Pasto, Formazione, Diritto allo studio, Comitato unico di garanzia, Patrocinio legale, Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa.	<p><i>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</i>  La presente relazione viene inviata al Collegio dei Revisori per la certificazione</p> <p><i>Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</i>  La presente relazione è inviata all'organo di controllo interno per acquisire la certificazione ed eventuali rilievi verranno evidenziati nel successivo verbale del collegio. Tale verbale viene pubblicato con la presente relazione nel sito web nella sezione "amministrazione trasparente"</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><i>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs 150/2009?</i>  Il Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) è stato approvato.</p> <p><i>E' stato adottato il piano triennale della trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2, del d.lgs 150/2009?</i>  Sì, con delibera di G.C. n. 8 del 30.01.2014 è stato approvato il Piano triennale 2014 – 2016 di prevenzione della corruzione e il programma per la trasparenza e l'integrità.</p>
		<p><i>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs 150/2009?</i>  L'Ente ha provveduto a creare sul sito la sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi del d.lgs n. 33/2013 all'interno del quale vengono pubblicati i dati e i piani previsti dalla normativa</p>

		<p>La Relazione delle performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14 comma 6 del d.lgs 150/2009?</p> <p>Il Nucleo di valutazione valida la relazione della performance ai sensi dell'art.4 del "Regolamento per la disciplina del sistema di misurazione e valutazione delle performance merito e premi" vigente approvato con delibera GC n.4/2011 e successive modifiche.</p>
Eventuali osservazioni://		

**MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale-modalità di utilizzo delle risorse accessorie-risultati attesi-altre informazioni utili).**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.**

Art. 1

Viene individuato il quadro normativo e contrattuale, il campo di applicazione e la vigenza e/o durata del contratto decentrato integrativo normativo, oggetto della relazione. Viene definito che il contratto si applica a tutti i dipendenti a tempo indeterminato e determinato.

Art. 2

Si definiscono le modalità e i tempi per risolvere eventuali controversie sull'interpretazione autentica del CCDI, precisando che l'interpretazione decorrerà dall'inizio della vigenza del contratto medesimo.

Art. 3

Si definiscono modalità e criteri per garantire i servizi minimi essenziali in caso di sciopero.

Art. 4 – 5

Questi articoli trattano della costituzione del fondo e degli strumenti di premialità.

Art 6

Si elencano i criteri di destinazione delle risorse decentrate, ai sensi dell'art. 4, co. 2 lett. a) del CCNL 1.04.1999, in particolare i criteri per le progressioni economiche orizzontali.

Art. 7

Si specificano i criteri relativi all'attribuzione del fondo di cui all'art. 17, co.2, lett.1) del CCNL 1.04.1999.

Art. 8

Si prevede un meccanismo di ponderazione dei compensi per il personale che già percepisce altri incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge.

Artt. 9 – 10 – 11 – 12 – 13 – 13.1 – 13.2 – 13.3

In questi articoli sono dettagliati i criteri, i valori e le procedure per corrispondere le indennità previste dai contratti collettivi nazionali, ed in particolare le indennità di turno, rischio, maneggio valori, le indennità per specifiche responsabilità, le indennità di ufficiale stato civile, anagrafe e elettorale, l'indennità tributi, addetti all'URP.

Art.14

Si disciplina l'incentivo previsto per il messo notificatore dall'art.54 del CCNL 2000.

Art. 15

Si prevedono gli incentivi previsti dall'art.93 del D.Lgs163/2006 e succ. modifiche , rinviandone la disciplina di dettaglio al regolamento comunale.

Art. 16

Si trattano i compensi previsti dall'art.14 comma 5, del CCNL 1999 relativi ad indagini Istat.

Art.17

Si trattano i compensi derivanti dal recupero dell'evasione tributaria rinviando al regolamento comunale in materia la definizione della percentuale di incentivo ed a delibera di Giunta l'approvazione di uno specifico progetto di recupero annuale.

Artt. 18 – 19 – 20 – 21 – 22 – 23

Questi articoli contengono disposizioni particolari rispettivamente in materia di : utilizzo buoni pasto, formazione e aggiornamento professionale, diritto allo studio, C.U.G, Patrocinio legale e salute e sicurezza ne luoghi di lavoro.

Viene allegato al contratto il protocollo d'intesa sulla disciplina della Banca delle Ore.

#### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Viene omesso, in quanto trattasi di relazione alla parte normativa del CCDI da applicarsi all'utilizzo di risorse da quantificarsi di anno in anno.

#### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Il contratto collettivo decentrato – parte normativa - oggetto della presente relazione sostituisce ogni precedente accordo in materia con effetti dal 1.01.2015.

Le clausole o le singole parti dei precedenti accordi decentrati non riportate nel CCDI o non compatibili con i contenuti dello stesso sono da intendersi disapplicate con effetti dall'1.01.2015.

#### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, infatti nel contratto le risorse sono dirette ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi. I sistemi incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa sono informati ai principi di selettività, concorsualità, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi economici. L'attribuzione dei relativi compensi è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali – quantitativo dei servizi.

#### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Il CCDI, oggetto della Relazione, prevede che l'Istituto della progressione economica orizzontale si applichi in modo selettivo e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, dell'art. 40, comma 3 – bis, del D.lgs. 165/200 e dell'art. 16 del Sistema di misurazione e valutazione della performance e del merito vigente.

#### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n.150/2009.**

La sottoscrizione del contratto consente innanzitutto il riconoscimento di compensi per trattamenti economici accessori direttamente correlati allo svolgimento di particolari ruoli

#### **G) Altre informazioni //**

---

Parte non pertinente all'accordo