

# COMUNE DI CHIAMPO

## PROVINCIA DI VICENZA

Chiampo It, 26.01.2011

All'Organismo Indipendente per la Valutazione

**OGGETTO: Invio prospetto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel 2010 – art. 36, comma 3, D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 17, comma 26, lett. a), D.L. 78/2009 e dalla relativa legge di conversione.**

Come previsto dalla normativa in oggetto ed in base alle apposite istruzioni fornite dal Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione con direttiva del 16/02/2010, di seguito vengono illustrate le tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel corso dell'anno 2010:

NUMERO RAPPORTI DI LAVORO	TIPOLOGIA	PROCEDURA DI CONFERIMENTO	DURATA	OGGETTO INCARICO/MOTIVAZIONI
4	Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato	Concorso Pubblico	1)01.01.2010-30.11.2010 2)01.01.2010 – 31.12.2010 3)10.05.2010-31.12.2010 4)01.01.2010 – 14.12.2010	1) redazione del Piano di Assetto del Territorio Intercomunale Tematico (P.A.T.I.) 2) redazione del Piano di Assetto del Territorio Intercomunale Tematico (P.A.T.I.) 3) seguenti progetti dei Servizi Sociali: - gestione delle richieste di sostegno economico 2010 da parte delle famiglie colpite dalla crisi economica; - progetto per lo svolgimento di prestazioni lavorative occasionali di tipo accessorio per l'anno 2010; - progetto comunale denominato "arrivano i nomi", - delle attività di controllo e verifica dei pagamenti da parte dell'utenza dei servizi scolastici a domanda individuale e di assistenza sociale; -del progetto innovativo di formazione sul linguaggio per la disabilità (FIDL). 4) adempimento delle incombenze relative alla gestione del territorio, alla manutenzione, alla cura e alla salvaguardia del patrimonio comunale.
4	LSU	Assegnazione centro per impiego di arzigiano	1) 5 mesi 2) 2 mesi 3) 1 mese 4) 4 mesi	-Progetti approvati con Delibera di giunta n°143 del 01.06.2010 1) Attività di assistenza alla squadra esterna in merito a: - attività di manutenzione dell'arredo urbano, della segnaletica del territorio comunale, del verde pubblico -manifestazioni di carattere culturale e sportivo 2) Assistenza al personale dipendente dell'ufficio relazioni con il pubblico;
6	Tirocini formativi		1) 8 mesi	1) servizio edilizia privata - assistenza e collaborazione PATI

		2) 9 mesi 3) 4 mesi 4) 2 mesi 5) 2 mesi 6) 3 mesi	2) servizio biblioteca civica 3) progetto edilizia privata 4) servizio biblioteca civica 5) servizio informatizzazione 6) Ulp
8	Lavoro occasionale	Selezione pubblica	- Progetto festa nazionale ciliegie cod. 16 - Lavori manutenzione di parchi cod. 35 - lavori di giardinaggio cod. 32
		Giugno -luglio - novembre -dicembre (tot. 4 mesi)	

Si comunica inoltre che la dotazione organica dell'Ente al 1° gennaio 2010 era la seguente:

Categoria	Profilo Professionale	Numero di posti	di cui a tempo pieno	di cui a part time 80%	di cui a part time 70%	Vacanti
B1	Esec. Amm. vo	4	2	1	1	
	Esec. Tecnico	1	1	0	0	3
B3	Coll. Amm. vo	1	0	0	1	1
	Cond. MOC	3	3	0	0	1
	Istr. Amm. vo	25	15	9	1	13
C1	Istr. Tecnico	5	5	0	0	
	Agente PM	5	5	0	0	1
D1	Istr. Dir. Amm. vo	12	11	1	0	1
	Istr. Dir. Tecnico	4	4	0	0	2
	Istr. Dir. Di vigilanza	3	3	0	0	
	Istruttore Dir. Amm. vo	2	2	0	0	
D3	Istr. Dir. Tecnico	2	2	0	0	
	<b>Totale</b>	<b>67</b>	<b>53</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>22</b>

A disposizione per ogni eventuale chiarimento, si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.

IL SEGRETARIO DIRETTORE GENERALE

Scarpari dott. Emilio

