

# COMUNE DI BRESSANVIDO

Provincia di Vicenza

## SCHEDA DI VALUTAZIONE PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL RESPONSABILE DI AREA

AREA DI RESPONSABILITA': Amministrativa e dei servizi alla persona e alla comunità

DIPENDENTE: Alessandra Brazzale

Periodo di valutazione: 1 gennaio – 31 dicembre 2015

### SEZIONE 1

#### PERFORMANCE INDIVIDUALE E DI AREA

**Media raggiungimento obiettivi 100%**

### SEZIONE 2

#### PERFORMANCE INDIVIDUALE (peso ponderato 90%)

FATTORI DI VALUTAZIONE	Incidenza	Punteggio	Risultato
1. aggiornamento e sviluppo delle proprie competenze	15	97	14,55
2. sviluppo degli altri (gestione collaboratori e capacità di valutare)	20	97	19,40
3. orientamento al cliente	20	98	19,60
4. Autonomia e flessibilità	15	99	14,85
5. orientamento al risultato e problem solving	15	99	14,85
6. gestione ed organizzazione delle risorse	15	97	14,55
media complessiva			<b>97,80</b>

#### contributo alla PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE (peso ponderato 10%)

**Obiettivo trasversale** (obiettivo di carattere generale, assegnato annualmente a tutti i responsabili di area, negli ambiti stabiliti dall'art. 8 del D.lgs. 150/2009)  
Descrizione dell'obiettivo dell'anno di riferimento:

**80% di raggiungimento**

**Punteggio complessivo attribuito:**

SOGLIA DI ACCESSO PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI = 100%		
€ 1.936,00 massimo teorico della retribuzione di risultato		
PERFORMANCE INDIVIDUALE:		
PESO PONDERATO 90%	VALORE 97,80	RISULTATO 88,20
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA:		
PESO PONDERATO 10%	VALORE 80	RISULTATO 8
RISULTATO COMPLESSIVO:		96,20

Data, li 7 novembre 2016

Firma per presa visione del dipendente

Il Segretario comunale/Il Sindaco

Antonello Accadia

Per ciascuno dei fattori di valutazione viene espresso un punteggio in centesimi. Ciascun punteggio viene poi ponderato in base all'incidenza del singolo fattore di valutazione.

La retribuzione di risultato viene erogata come segue:

**Punti da 96 a 100:** viene erogato il 100% della retribuzione di risultato determinata in sede di verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi.

**Punti da 90 a 95:** viene erogato il 90% della retribuzione di risultato determinata in sede di verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi.

**Punti da 80 a 89:** viene erogato l'80% della retribuzione di risultato determinata in sede di verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi.

**Punti 70 a 79:** viene erogato il 70% della retribuzione di risultato determinata in sede di verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi.

**Punti da 50 a 69:** viene erogato il 50% della retribuzione di risultato determinata in sede di verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi.

**Punti da 1 a 49:** non viene erogata alcuna retribuzione di risultato.