



COMUNE DI MUSSOLENTE

Piazza della Vittoria, 2 - Cap. 36065 - P.I./C.F. 00262470248
E-mail: m.bressan@[comune.mussolente.vi.it](mailto:m.bressan@comune.mussolente.vi.it) sito comune: www.comune.mussolente.vi.it
pec: protocollo@pec.comune.mussolente.vi.it

prot. n. _7221_

Mussolente, 05/07/2018

AREA ECONOMICO FINANZIARIA Servizio Personale

<p>AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA, (EX ART. 30 COMMA 1 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 165/2001) PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI "ISTRUTTORE DI VIGILANZA" – CAT. C 1 – AREA AMMINISTRATIVA – SERVIZIO POLIZIA LOCALE</p>
--

Visto l'art. 30 del D.Lgs n. 165 del 30/03/2001, così come modificato dal D.L. 90 del 24.06.2014, convertito in L. n. 114 dell'11.08.2014;

Vista la propria determinazione n. 626 del 05/07/2018 con la quale è stato approvato l'avviso esplorativo di mobilità volontaria in entrata ai sensi dell'art. 30 del D.lgs N. 165/2001 e s.m.i.

Preso atto di quanto previsto dalla Legge 23.12.2014 n. 190 e dalla Circolare n.1/2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro per gli affari regionali e le autonomie;

Visto l'art. 1, comma 234, della legge 23.12.2015 n. 208 (legge di stabilità per l'anno 2016), il quale prevede che *"per le amministrazioni pubbliche interessate ai processi di mobilità in attuazione dei commi 424 e 425 dell'art. 1 della legge 23.12.2014 n. 190 [tra queste rientrano i comuni], le ordinarie facoltà di assunzione previste dalla normativa vigente sono ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale è stato ricollocato il personale interessato alla relativa mobilità. Per le amministrazioni di cui al citato comma 424 dell'art. 1 della legge n. 190 del 2014, il completamento della predetta ricollocazione nel relativo ambito regionale è reso noto mediante comunicazione pubblicata nel portale "Mobilità.gov." a conclusione di ciascuna fase del processo disciplinato dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 14 settembre 2015"*;

Vista l'attestazione del Presidente del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica prot. n. 37870 del 18.7.2016 con la quale si dichiara che per gli enti locali di alcune regioni (tra le quali il Veneto), *"sono ripristinate, ove vi siano risorse disponibili, le ordinarie facoltà di assunzione di personale previste dalla normativa vigente, riferite alle annualità 2015 e 2016 e alle annualità anteriori al 2015"*;

Visto gli art. 39 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi:

Viste le deliberazioni Giunta Comunale n n. 125 del 08/11/2017 e 72 del 04/07/2018 avente ad oggetto "Approvazione piano triennale del fabbisogno del personale e dotazione organica triennio 2018-2020" e "Piano triennale del fabbisogno del personale 2018-2020. Modifiche al piano occupazionale anno 2018".

RENDE NOTO CHE

il Comune di Mussolente intende verificare la disponibilità di personale interessato al trasferimento presso questo Ente - tramite procedura di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 - per la copertura di un posto di **Istruttore di Vigilanza Categoria giuridica C1 a tempo pieno ed indeterminato** presso l'Area Amministrativa – servizio di polizia locale.

Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 62 del 28/12/2017 è stata approvata la convenzione per la gestione associata del servizio di polizia locale tra i Comuni di Mussolente, Cassola e Romano d'Ezzelino, pertanto, la sede di organizzazione del servizio sarà il Comune di Romano d'Ezzelino ma le prestazioni potranno essere rese, per ragioni organizzative, in uno qualsiasi dei suddetti enti.

1. Requisiti per l'ammissione

Alla procedura di mobilità possono partecipare i **dipendenti** delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, **soggette a vincoli assunzionali**, che, alla scadenza del termine per la presentazione delle domande indicato nel presente avviso, risultano in possesso dei seguenti requisiti:

- essere assunti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- aver superato il periodo di prova;
- essere inquadrati nella categoria "**C1**" con profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza" **o categoria e profilo professionale equivalenti**; **con almeno 2 anni di esperienza nella qualifica**;
- essere in possesso di patente di guida valida per la guida di autoveicoli e motoveicoli (patente "B" se conseguita prima del 36/04/1988 o patente "A" e "B" se conseguita dal 26/04/1988);
- non avere riportato, nei due anni precedenti la scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari superiori alla censura né avere procedimenti disciplinari per fatti che prevedano l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori a quello della censura;
- non avere condanne penali e procedimenti penali in corso;
- possedere idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;

Saranno ammessi alla presente procedura anche i dipendenti a tempo parziale con rapporto di lavoro originariamente instauratosi a tempo pieno, a condizione che accettino di riesperire, il predetto rapporto di lavoro, a tempo pieno al momento dell'eventuale trasferimento nei ruoli dell'Amministrazione Comunale.

2. Domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla procedura di mobilità volontaria, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato, che fa parte integrante del presente avviso, deve essere indirizzata al Comune di Mussolente, Piazza della Vittoria n. 2 – 36065 Mussolente (Vicenza) e dovrà pervenire **entro le ore 12,00 del giorno martedì 07/08/2018, termine ultimo e perentorio** fissato per la presentazione.

Modalità di inoltro della domanda:

- direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente negli orari di apertura al pubblico;
- spedizione, mediante raccomandata con avviso di ricevimento, al COMUNE DI MUSSOLENTE – Piazza della Vittoria, 2 – 36065 – Mussolente (VI);
- tramite e-mail all'indirizzo di posta certificata del Comune di Mussolente: protocollo@pec.comune.mussolente.vi.it (**valido solo per messaggi provenienti da casella di posta certificata**)

Nella domanda di ammissione gli aspiranti, consapevoli che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, devono indicare:

- cognome, nome, luogo e data di nascita, domicilio e recapito presso il quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni che lo riguardano con numero telefonico (obbligatorio);
- l'Ente di appartenenza, la categoria ed il profilo professionale posseduti, la data di assunzione a tempo indeterminato;
- di aver maturato un'esperienza professionale nella qualifica di Istruttore di Vigilanza, o profilo professionale equivalente, di almeno 2 anni;
- di aver superato il periodo di prova;
- di essere in possesso di patente di guida valida per la guida di autoveicoli e motoveicoli (patente "B" se conseguita prima del 36/04/1988 o patente "A" e "B" se conseguita dal 26/04/1988);
- il titolo di studio posseduto, con l'indicazione della votazione riportata;
- di non aver riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari superiori alla censura, né aver procedimenti disciplinari per fatti che prevedono l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori a quello della censura;
- di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- di possedere idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- l'inesistenza nell'ambito del profilo di appartenenza oggetto del presente avviso, di certificazione mediche di inidoneità alle mansioni specifiche di cui alla procedura selettiva e l'inesistenza di certificazioni mediche limitative all'attività, con particolare riferimento ai servizi esterni
- l'eventuale dichiarazione di appartenere alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/1999;
- che i documenti allegati sono conformi agli originali, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445;
- di aver preso visione del presente avviso esplorativo di mobilità volontaria e di accettare espressamente tutte le norme in esso contenute;
- (in caso di dipendenti part-time) di accettare di riesperire il rapporto di lavoro a tempo pieno al momento del trasferimento nei ruoli dell'Amministrazione Comunale;

- di autorizzare, ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196, l'utilizzo dei propri dati personali ai fini della procedura in questione.

Alla domanda di partecipazione i candidati devono obbligatoriamente allegare, **a pena di esclusione**, i seguenti documenti:

- 1) il proprio **curriculum formativo-professionale** redatto in formato europeo, **datato e sottoscritto**, dal quale risultino il percorso di studi, i titoli posseduti, i corsi di formazione svolti, le esperienze lavorative effettuate e in particolare il periodo, le mansioni svolte e l'inquadramento contrattuale, in modo da consentire una obiettiva comparazione con il profilo professionale della selezione in oggetto, nonché ogni altra informazione e/o documentazione che il candidato ritenga utile fornire al fine di consentire una valutazione completa della professionalità posseduta;
- 2) **fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità.**

La domanda di ammissione ed il curriculum devono essere sottoscritti dal candidato, a pena di nullità.

L'Amministrazione Comunale non assume responsabilità per la dispersione delle domande di partecipazione e/o di tutte le comunicazioni inerenti la selezione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici e comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

3. Ammissibilità, valutazione dei candidati e formazione graduatoria

La Commissione, che procederà all'esame delle domande e alla valutazione del colloquio sarà nominata con successivo provvedimento del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria – Ufficio Personale.

Tutte le domande giunte nel termine previsto saranno preliminarmente esaminate dalla Commissione ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione. A seguito della verifica formale della sussistenza dei requisiti richiesti, la Commissione formula l'elenco dei concorrenti ammessi e non ammessi al colloquio selettivo.

Il presente avviso non vincola l'Amministrazione di Mussolente che si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di non tener conto delle domande presentate e non dar corso alla selezione. Infatti, i candidati non acquisiscono alcun diritto, neanche di convocazione, a seguito di presentazione di candidatura.

I candidati ammessi alla procedura di mobilità, sosterranno un colloquio selettivo volto:

- 1) ad approfondire gli elementi contenuti nel curriculum vitae e ad integrare aspetti non evidenziati, a valutare il ruolo effettivamente rivestito presso l'ente di appartenenza, i titoli di studio posseduti, ed esattamente:
 - a) **mansioni svolte dal candidato;**
 - b) **formazione e titoli formativi acquisiti in campo professionale;**
 - c) **competenze acquisite nel/i posto/i di provenienza;**
 - d) **esperienza specifica professionale maturata nei servizi oggetto della selezione ed in particolare presso il servizio di polizia locale;**
 - e) **eventuale possesso del diploma di laurea quinquennale/specialistica/magistrale (vecchio e nuovo ordinamento) o diploma di laurea triennale nuovo ordinamento;**
 - f) **motivazione della richiesta di trasferimento;**
 - g) **il possesso del nulla-osta preventivo al trasferimento rilasciato dall'Ente di appartenenza, rilasciato in data successiva a quella del presente bando, e prodotto all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione o in sede di colloquio.**
- 2) a valutare il grado conoscenza delle seguenti materie:
 - a) **ordinamento giuridico e contabile degli enti locali (D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.);**
 - b) **Diritti, doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti;**
 - c) **Codice della Strada D. Lgs. n. 285/1992;**
 - d) **Diritto penale;**
 - e) **Diritto processuale penale, con particolare riferimento alle attività di polizia giudiziaria. Legge 689/1981, "Modifiche al sistema penale".**
 - f) **Norme in materia di pubblica sicurezza .**
 - g) **Leggi e regolamenti di attuazione in materia di circolazione stradale.**
 - h) **Normativa nazionale e regionale in materia di Polizia locale, edilizia, commerciale e attività produttive .**
 - i) **Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale (L. n. 65/1986)**

j) Conoscenza sistemi operativi e software informatici in uso.

La Commissione giudicatrice provvederà alla valutazione dei candidati e a redigere la graduatoria sulla base di un punteggio complessivo di 30 punti attribuito sulla base dei seguenti criteri:

1) curriculum e motivazione: fino ad un massimo di 10 punti

2) esperienza specifica professionale maturata nei servizi oggetto della selezione, possesso nulla-osta preventivo e colloquio sulle materie sopra indicate: fino ad un massimo di 20 punti

Risulterà vincitore della procedura di mobilità il candidato che abbia riportato il punteggio più elevato che, comunque, non potrà essere inferiore a 21/30 e superiore a 30/30.

Al termine del colloquio verrà stilata la graduatoria, che verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune.

4. Colloquio selettivo

Il colloquio selettivo si svolgerà presso la sede municipale del Comune di Mussolente – sala Giunta - il giorno giovedì 09/08/2018 a partire dalle ore 9.00, salvo eventuali slittamenti, per cause imprevedibili ed urgenti, che saranno prontamente comunicati ai candidati ammessi.

L'elenco dei candidati idonei invitati a sostenere il colloquio selettivo, saranno comunicati esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet www.comune.mussolente.vi.it sez. Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

La predetta comunicazione varrà a tutti gli effetti come notifica ai candidati.

I candidati che non si presenteranno il 10/08/2018 alle ore 9.00 per il colloquio saranno considerati rinunciatari, anche se la mancata presentazione sarà dipendente da causa di forza maggiore.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di valido documento di riconoscimento.

5. Trasferimento al Comune di Mussolente e assunzione in servizio

Il candidato individuato sarà avviato presso le strutture sanitarie competenti per essere sottoposto a visita ed accertamenti medici tesi a verificare il possesso dei requisiti psico-fisici per lo svolgimento di tutte le mansioni proprie del profilo professionale senza prescrizioni limitanti l'esercizio delle stesse.

Al momento della visita il candidato dovrà produrre, a pena decadenza dalla graduatoria, un certificato del proprio medico curante (certificato anamnestico) attestante la storia clinica.

Le spese per il rilascio del certificato di cui trattasi sono a carico del candidato.

Solo se dalla visita medica e dagli accertamenti sanitari risulteranno posseduti i requisiti psico-fisici per lo svolgimento di tutte le mansioni proprie del profilo professionale senza alcuna limitazione si procederà con la mobilità, in caso contrario si procederà con lo scorrimento della graduatoria nell'ordine.

Individuato il candidato idoneo a ricoprire il posto, il Servizio Personale richiederà il **nulla-osta definitivo al trasferimento all'ente di appartenenza**, fissando un termine entro il quale lo stesso deve pervenire.

Trascorso tale termine senza che venga prodotto il necessario nullaosta, o non raggiunta un'intesa in ordine alla decorrenza del trasferimento stesso, è facoltà dell'Amministrazione decidere di non dar corso alla mobilità o individuare altro candidato idoneo tra coloro che hanno presentato domanda. A tal fine si precisa che gli esiti della presente procedura potranno essere tenuti in evidenza per sei mesi dalla sua conclusione anche per eventuali ulteriori posti da coprire. La decorrenza effettiva del trasferimento che sarà concordata con le Amministrazioni di provenienza dovrà avvenire entro un termine compatibile con le esigenze organizzative del Comune di Mussolente, il quale si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione stessa qualora i termini del trasferimento risultino incompatibili con le proprie esigenze. **Si comunica che il Comune di Mussolente si rende disponibile ad un eventuale periodo di utilizzo in comando e/o convenzione con l'Ente di appartenenza ed intende concludere la procedura di trasferimento entro il 20/08/2018.**

Si rammenta che, prima di procedere all'eventuale assunzione in servizio, sarà verificata la veridicità delle dichiarazioni rese ai fini della mobilità in oggetto.

Il rapporto di lavoro del concorrente dichiarato vincitore sarà costituito e regolato da contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge e del vigente contratto collettivo nazionale di Lavoro del comparto Regioni – Autonomie Locali.

Trattandosi di passaggio diretto tra Pubbliche Amministrazioni, il candidato assunto manterrà la posizione economica successiva a quella giuridica d'ingresso nella Categoria C1, che dovesse aver già acquisito nell'Ente di provenienza.

Il Comune di Mussolente si riserva comunque la facoltà, nel rispetto delle mansioni esigibili dalla categoria di appartenenza, di assegnare il dipendente trasferito per mobilità esterna ad unità organizzativa diversa da

quella prevista dal presente avviso, qualora sopravvenute esigenze organizzative lo rendessero opportuno.

6. Riserva dell'Amministrazione

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di non procedere alla copertura dei posti mediante mobilità esterna, anche dopo la conclusione della selezione.

7. Informativa sul trattamento dei dati personali e sul diritto di accesso ai dati personali ai sensi del Regolamento UE 679/2016

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati GDPR (General Data Protection Regulation) si INFORMA che:

7.1 Base Giuridica e finalità del trattamento

I dati sono raccolti presso il Servizio del Personale del Comune di Mussolente per le finalità di gestione ed espletamento della procedura di mobilità a cura delle persone preposte al procedimento di trasferimento e debitamente autorizzate dal titolare del trattamento e saranno trattati manualmente e con modalità informatica, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro medesimo e nel rispetto dei vincoli di legge esistenti.

Il conferimento dei dati è obbligatorio al fine della valutazione dei requisiti di partecipazione all'avviso di mobilità, pena l'esclusione della procedura in oggetto.

7.2 Titolare del trattamento e Responsabile della Protezione dei Dati

Il titolare del trattamento dei dati è il Sindaco pro tempore del Comune di Mussolente. Mail: c.montagner@comune.mussolente.vi.it - Responsabile della Protezione dei dati del Comune di Mussolente è l'avvocato Andrea Camata: Mail: camata67@gmail.com;

7.3 Destinatari

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 si comunica che i dati non saranno trasmessi ad altre soggetti.

7.4 Diritti dell'interessato

Ai sensi degli articoli 13 e 15 del Regolamento UE 2016/679 l'interessato ha diritto a:

1) conoscere il periodo di conservazione dei dati personali oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo;

2) chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguarda o di opporsi al loro trattamento;

3) di proporre reclamo all'autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali;

4) conoscere l'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione ovvero le informazioni significative sulla logica utilizzata, nonché l'importanza e le conseguenze previste di tale trattamento per l'interessato

L'interessato ha sempre il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguarda e in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali e alle informazioni relative alla finalità del trattamento, alle categorie di dati personali trattati. L'interessato ha sempre il diritto a ottenere la rettifica o la cancellazione dei dati personali o la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano e di opporsi al loro trattamento.

7.5 Periodo di conservazione dei dati

Tutti i dati verranno conservati per tutta la durata della presente procedura e anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro medesimo e nel rispetto dei vincoli di legge esistenti.

Il trattamento dei dati avverrà riducendo al minimo l'utilizzo di dati personali ai sensi dell'articolo 25 del Regolamento UE n.679/2016

Il titolare del trattamento metterà in atto le misure tecniche e organizzative adeguate a garantire che siano trattati, per impostazione predefinita, solo i dati personali necessari per la specifica finalità del trattamento.

8. Disposizioni finali

La partecipazione alla procedura comporta l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso e delle norme regolamentari a cui esso si attiene.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna – D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 e del D.Lgs. 30.03.2001 n.165.

Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'area Economico-Finanziaria/Personale Bressan Moira

Ogni altra informazione relativa al presente avviso può essere richiesta al Servizio Personale del Comune di Mussolente Tel.: 0424/578408.

Il presente avviso, con l'annessa modulistica, è pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune e sul sito web del Comune di Mussolente : www.comune.mussolente.vi.it.

Allegato: modello domanda di partecipazione.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
ECONOMICO FINANZIARIA/PERSONALE
(Bressan Moira)

SCHEMA DI DOMANDA

Al Comune di Mussolente

Piazza della Vittoria, 2

36065 - MUSSOLENTE (VI)

OGGETTO: AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA, (ART. 30 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 165/2001 e s.m.i.) PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI "ISTRUTTORE DI VIGILANZA" – CAT. C1 presso l'AREA AMMINISTRATIVA – SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE

Il/La sottoscritto/a nato/a a

Provincia il C.F.

cittadinanza residente a

in Via C.A.P.

Tel. e-mail

Pec:

CHIEDE

di partecipare alla procedura di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore di Vigilanza – Categoria C1 – a tempo pieno ed indeterminato.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/200 e consapevole delle conseguenze previste dall'art. 75 del D.P.R. 445/200 e sanzioni di natura penale previste dall' art. 76 del D.P.R. n. 445/200 in caso di false dichiarazioni:

- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____
- di essere cittadino/a del seguente stato dell'Unione Europea _____
- di essere attualmente dipendente presso la Pubblica Amministrazione _____ dal _____ assunto con contratto a tempo indeterminato, tempo pieno (oppure part time ____ h/sett.), profilo di **Istruttore di Vigilanza** categoria "**C1**" - posizione economica **C**____;
- di aver maturato un'esperienza professionale nella qualifica di Istruttore di Vigilanza di ameno 2 anni;
- di aver superato il periodo di prova;
- di essere in possesso di patente di guida valida per la guida di autoveicoli e motoveicoli (patente "B" se conseguita prima del 36/04/1988 o patente "A" e "B" se conseguita dal 26/04/1988);
- di essere in possesso del titolo di studio _____ votazione _____
- di non aver riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso,

sanzioni disciplinari superiori alla censura, né aver procedimenti disciplinari per fatti che prevedono l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori a quello della censura;

- di non aver riportato condanne penali né avere procedimenti disciplinari in corso;
- di possedere idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- l'inesistenza nell'ambito del profilo di appartenenza oggetto del presente avviso, di certificazione mediche di inidoneità alle mansioni specifiche di cui alla procedura selettiva e l'inesistenza di certificazioni mediche limitative all'attività, con particolare riferimento ai servizi esterni;
- l'eventuale dichiarazione di appartenere alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/1999;
- di aver preso visione dell'avviso esplorativo di mobilità volontaria e di accettare espressamente tutte le norme in esso contenute;
- (in caso di dipendente part-time) di accettare di riesperire a tempo pieno il proprio rapporto di lavoro, al momento dell'eventuale trasferimento nei ruoli dell'Amministrazione Comunale;
- di autorizzare, ai sensi del D. Lgs. 30.06.2003, n. 196, l'utilizzo dei propri dati personali ai fini della procedura in questione;
- che i documenti allegati sono conformi agli originali, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Si impegna inoltre a comunicare per iscritto e tempestivamente al Comune di Mussolente le eventuali variazioni di indirizzo e numero telefonico sopra indicato, sollevando l'Amministrazione Comunale da ogni responsabilità nel caso di irreperibilità del destinatario.

Dichiara, altresì, che corrisponde al vero quanto riportato nei precedenti punti e si impegna a produrre, in caso di richiesta dell'Amministrazione, la documentazione relativa alle dichiarazioni rese all'atto della nomina di incarico.

Allega alla presente:

- curriculum vitae in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto;
- **(EVENTUALE) dichiarazione** (in formato pdf), rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza, **di disponibilità al rilascio del nulla osta alla cessione del contratto**, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 30.3.2001 n. 165 con data successiva a quella del presente bando;
- copia di un documento di identità in corso di validità;

Data _____
