

**COMUNE DI CIBIANA DI CADORE**

**PROVINCIA DI BELLUNO**

**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

**ANNO 2018**

## PREMESSA

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 22/2018 del 17.04.2018 è stato approvato il piano triennale sulla performance per il triennio 2018/2020.

Il piano è stato oggetto di comunicazione alle Organizzazioni Sindacali e all'Organismo Indipendente di Valutazione istituito presso l'Unione Montana Feltrina, e non risultano a tal proposito sollevati rilievi. Il Piano è stato inoltre reso fin da subito disponibile mediante pubblicazione sul sito web dell'ente.

Il piano triennale sulla performance 2018/2020 è stato predisposto nel rispetto della seguente normativa:

- art.10 del D.Lgs. 150/2009;
- deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 14.12.2010, con la quale sono stati forniti alla Giunta i criteri generali in materia;
- regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale, approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 7 del 22.02.2011, in particolare l'art. 7;
- documento unico di programmazione per il periodo 2018/2020, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 in data 29.03.2018.

Gli obiettivi di performance si estrinsecano nelle batterie di indicatori allegati al Piano, di due tipologie diverse:

- a) Indicatori gestionali generali, attinenti alle grandezze finanziarie dell'ente, che rendono possibile una valutazione relativamente agli andamenti e alla sostenibilità dell'organizzazione nel medio periodo;
- b) indicatori gestionali specifici, che riguardano gli obiettivi operativi di mantenimento e miglioramento degli standard attuali dell'attività amministrativa affidati al personale dipendente.

La sommatoria dei punteggi massimi per ogni servizio ammonta a 100 punti;

Solamente gli obiettivi di cui al punto b) riguardano obiettivi di performance rivolti individualmente al personale comunale. Oltre a questi, è previsto che per specifici progetti di miglioramento qualitativo o di incremento dei servizi o per la realizzazione di specifici obiettivi, con apposita deliberazione la Giunta Comunale possa incrementare il punteggio disponibile per ciascun servizio, provvedendo contestualmente a indicare il sotto punteggio da acquisire al raggiungimento di ogni obiettivo intermedio.

Il piano della performance, così conformato, permette la valutazione individuale del segretario, dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti comunali, sulla base di quanto definito agli articoli 7 e 8 del Regolamento della performance.

Qui di seguito si procederà alla valutazione delle performance relative a ciascun servizio, con la proposta di attribuzione dei punteggi al fine della liquidazione del salario accessorio relativo all'anno 2018.