



COMUNE DI CANALE D'AGORDO PROVINCIA DI BELLUNO

N. 39

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE -
PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL
TRIENNIO 2014-2016.**

- Trasmessa alla Prefettura di Belluno il _____, prot. n. _____
- Trasmessa al Comitato di Controllo di Venezia il _____, prot. n. _____

L'anno **DUEMILAQUATTORDICI** il giorno **QUATTRO** del mese di **GIUGNO** alle ore **18.30** nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta con avvisi recapitati ai singoli Assessori, si è riunita la Giunta Comunale.

Intervengono i Signori:

| | | | <u>PRESENTI</u> |
|----------------------------|---------------------|--|-----------------|
| 1) DE ROCCO Rinaldo | SINDACO | | SI |
| 2) ARCIERI Marco | VICE SINDACO | | SI |
| 3) GANZ Alice | ASSESSORE | | SI |

Partecipa il Segretario Comunale **dott. Maurizio SACCHET**.

Dopo aver verificato la regolarità dell'adunanza e la presenza dei componenti la Giunta nel numero legale, il Sindaco – in qualità di Presidente dichiara aperta la seduta.

PARERI ART. 49 D.LGS N. 267/2000 --- FAVOREVOLE SOTTO L'ASPETTO

- della regolarità tecnica data **04.06.2014** F.to **dott. Maurizio SACCHET**
- della regolarità contabile data **04.06.2014** F.to **dott.ssa Romina GAIARDO**

OGGETTO: CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE - PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014-2016.

LA GIUNTA COMUNALE

RILEVATA la propria competenza ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

PREMESSO CHE:

- l'articolo 91, comma 1, del Testo unico stabilisce che *"(...) Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale"*;
- l'articolo 33 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 stabilisce che *"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere (...)"*;
- l'articolo 6 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce l'obbligo di rideterminare almeno ogni tre anni la dotazione organica del personale;

RICORDATO a tale scopo che:

- con propria deliberazione n. 104 del 25 novembre 2010 è stata operata l'ultima rideterminazione la dotazione organica;
- è stata effettuata dai responsabili di servizio, ciascuno per la propria struttura, la ricognizione di cui al sopra richiamato art. 33 del D.Lgs. 165/2001, come da dichiarazioni agli atti, recepite con D.G.C. n. 37 del 21.05.2014;

RILEVATO che l'attuale dotazione organica evidenzia n.13 posti, di cui 2 attualmente vacanti e che non sono presenti posizioni dotazionali in soprannumero;

RICORDATO inoltre come:

- il razionale impiego delle risorse umane è un obiettivo delle pubbliche amministrazioni, per assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati mantenendo la spesa entro limiti compatibili con le risorse disponibili;
- la programmazione triennale deve essere collegata al monitoraggio della funzionalità della struttura organizzativa e della consistenza quali-quantitativa degli organici per verificarne l'adeguatezza in relazione agli obiettivi dell'Ente;
- la programmazione triennale del fabbisogno di personale è correlata e deve corrispondere a quanto indicato nel bilancio di previsione e nei criteri generali per l'organizzazione degli uffici e dei servizi, in quanto strumento indispensabile per attuare la programmazione di competenza del Consiglio comunale ai sensi dell'art. 42 del D.Lgs. 267/2000;
- la programmazione del fabbisogno di personale deve essere strettamente correlata alle previsioni finanziarie pluriennali, ragione per la quale è da riferirsi esclusivamente alle assunzioni di personale a tempo indeterminato a copertura di posti che impegnano gli esercizi finanziari futuri dell'Amministrazione e non si riferisce alle assunzioni di personale a tempo determinato, che non sono programmabili nel triennio e che data la particolare natura del rapporto non si proiettano su

esercizi finanziari successivi;

- la programmazione triennale del fabbisogno di personale è stata oggetto di proposta dei competenti dirigenti che hanno individuato i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, secondo il c. 4-*bis* dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, introdotto dalla L. 150/2009;

RICHIAMATI:

- l'articolo 1, commi 557, 557-*bis* e 557-*ter*, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo vigente;
- l'articolo 76 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2008, n. 133 e successive modifiche, in materia di spese di personale per gli enti locali;
- il Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute negli articoli 6, 9 e 14;
- la Legge 12 marzo 1999, n. 68;

CONSIDERATO inoltre che il Comune di Canale d'Agordo non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale e ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, come sopra descritto;
- ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2013, come risulta dal conto consuntivo del medesimo esercizio, approvato con deliberazione della C.C. n. 5 del 29.04.2014 e gli schemi preliminari del bilancio di previsione 2014 sono improntati al medesimo risultato;
- ha un rapporto consolidato tra spese di personale e spese correnti per l'anno 2013, sulla base dei dati di consuntivo, pari al 24,83 %, calcolato ai sensi dell'art. 76, comma 7, del d.l. 112/2008 e dell'allegato 2), come risulta dal prospetto di calcolo agli atti del Servizio Finanziario;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, dell'anno 2013 è stata inferiore alla spesa dell'anno 2012, come risulta dal prospetto di calcolo agli atti del Servizio Finanziario;
- l'Ente ha provveduto all'adeguamento del proprio ordinamento ai principi previsti dal d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 per gli Enti locali;

VISTO l'art. 76, c. 7, d.l. 112/2008, convertito con l. 133/2008, e successive modificazioni, da ultime la l. 201/2011 e la l. 44 del 26 aprile 2012, per effetto delle quali dall'anno 2012, gli enti soggetti al patto di stabilità, hanno il divieto di assunzioni a qualsiasi titolo, qualora la spesa di personale sia pari o superiore al 50% delle spese correnti e la possibilità di assunzione, solo nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente;

CONSIDERATO che l'art. 1, comma 557 della Legge finanziaria per il 2007, e successive modificazioni e integrazioni, nell'imporre agli enti sottoposti al patto di stabilità interno di garantire la riduzione delle spese di personale e il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, ha inteso, come esplicitato dal Dipartimento della Funzione Pubblica, che la riduzione sia funzionale e strumentale al rispetto del patto di stabilità interno;

RITENUTO di riconfermare anche per il triennio 2014/2016 la dotazione organica dell'Ente, come determinata con deliberazione di Giunta Comunale n.104 del 25/11/2010, in considerazione di eventuali potenziamenti quanti-qualitativi dei servizi esistenti o dell'istituzione di nuovi servizi da erogare alla cittadinanza nel rispetto della normativa vigente in materia assunzionale;

RITENUTO pertanto di adeguare la propria programmazione ai principi sopra richiamati, attraverso l'approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2014/2016;

EVIDENZIATA comunque la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione approvata con il presente atto, qualora si sopravvenissero esigenze tali da determinare variazioni del quadro organizzativo o normativo di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

FATTO PRESENTE CHE:

- del contenuto della presente proposta sono state preventivamente informate le organizzazioni

sindacali, ex articolo 6 del D.Lgs. 165/2001;

- è stato acquisito il parere dell'organo di revisione con nota prot. 3342 del 26.05.2014 come in allegato;
- il presente programma di fabbisogno e piano occupazionale vengono annualmente ridefiniti dalla giunta per trovare coerenza con il bilancio di previsione e con il PEG, fatte salve eventuali e successive modifiche che possono intervenire anche in corso dell'anno stesso;

RICHIAMATO l'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999, il quale dispone che le amministrazioni, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività o nuovi servizi, cui non possa farsi fronte attraverso una razionalizzazione delle strutture e che non comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche;

PRESO ATTO che la proposta di piano triennale delle assunzioni, allegata sub b), sarà oggetto di specifica informazione nei confronti delle OO.SS.;

VISTI:

- lo statuto, il regolamento comunale di contabilità e il regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la L. 68/1999;
- i vigenti contratti del comparto EE.LL.;
- la L. 368/2001;

ACQUISITI i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

CON voti unanimi favorevoli, legalmente espressi in forma palese,

D E L I B E R A

1. Di confermare, per le motivazioni e sulla base del sistema normativo in premessa riferiti ed in armonia con le esigenze funzionali e gestionali fondamentali dell'ente, risultanti dall'analisi organizzativa, la dotazione organica del comune di Canale d'Agordo, come disposto dalla propria deliberazione n. 104 del 25/11/2010 e risultante nel prospetto allegato sub A), parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;
2. Di confermare inoltre il fabbisogno di personale 2014/2016 secondo la dotazione organica di cui all'allegato sub. A) al presente atto;
3. Di approvare il piano occupazionale 2014/2015/2016, come da prospetto allegato sub B) alla presente deliberazione della quale fa parte integrante e sostanziale;
4. Di riservarsi la possibilità di modificare ulteriormente la programmazione triennale del fabbisogno di personale, e il piano delle assunzioni per il triennio 2014/2016, approvati con il presente atto, qualora si verificassero nuove o diverse esigenze tali da determinare variazioni del quadro organizzativo o normativo di riferimento relativamente al triennio in questione;
5. Di trasmettere copia del presente provvedimento al Revisore dei Conti;
6. Di dare atto che la presente deliberazione costituirà allegato al bilancio di previsione ed alla relazione previsionale e programmatica 2014-2015-2016;
7. Di disporre che la presente deliberazione venga comunicata, contestualmente all'affissione, ai capigruppo consiliari, a norma dell'art. 125 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.
8. Di dichiarare la deliberazione di cui alla presente proposta immediatamente eseguibile con richiamo all'art. 134, 4° comma, d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Allegato A)

DOTAZIONE ORGANICA - Comune di CANALE D'AGORDO

| CATEGORIA | PROFILO PROFESSIONALE | POSTI PREVISTI | POSTI COPERTI | POSTI VACANTI |
|------------------|------------------------------|-----------------------|----------------------|----------------------|
| D | ISTRUTTORE DIRETTIVO | 4 | 4 | 0 |
| C | ISTRUTTORE | 5 | 4 | 1 |
| B | OPERAIO PROFESSIONALE | 4 | 3 | 1 |
| A | ALTRO | 0 | 0 | 0 |
| | TOTALE | 13 | 11 | 2 |

Allegato B)

PROGRAMMA DELLE ASSUNZIONI PER IL TRIENNIO 2014-2016

| | |
|-----------|--------------------|
| ANNO 2014 | NESSUNA ASSUNZIONE |
| ANNO 2015 | NESSUNA ASSUNZIONE |
| ANNO 2016 | NESSUNA ASSUNZIONE |

COMUNE DI CANALE D' AGORDO
PROVINCIA DI BELLUNO

Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267
ART. 49

PARERI DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI

sulla deliberazione N. 39 del 04.06.2014 sottoposta a GIUNTA CONSIGLIO

**AD OGGETTO: CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE - PROGRAMMA DEL
FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014-2016.**

REGOLARITÀ TECNICA

- SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**
 SI ESPRIME PARERE CONTRARIO PER LA SEGUENTE MOTIVAZIONE:

Canale d'Agordo, lì 04.06.2014

F.to **dott. Maurizio SACCHET**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
(o, in mancanza, il SEGRETARIO COMUNALE, ex art. 49, 2°co., D.Lgs. 267/2000)

REGOLARITÀ CONTABILE

- SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**
 SI ESPRIME PARERE CONTRARIO PER LA SEGUENTE MOTIVAZIONE:

Canale d'Agordo, lì 04.06.2014

F.to **dott.ssa Romina GAIARDO**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

La presente deliberazione si compone di complessive n. 6 pagine, di cui n. 2 pagina di allegati, che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO.
F.to DE ROCCO Rinaldo

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott. Maurizio SACCHET

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che la presente deliberazione, in copia conforme, è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on line di questo Comune il giorno

06/06/2014

e vi rimarrà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs 18/8/2000 n. 267.

Il Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata trasmessa in elenco ai Capi Gruppo Consiliari con nota n. 3643 del 06/06/2014, contestualmente all'affissione all'albo pretorio così come previsto dall'art. 125, del T.U.E.L. 18/02/2000, n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott. Maurizio SACCHET

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione,

- divenuta esecutiva in data 04/06/2014 in quanto dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4°, D.Lgs n. 267/2000)

ovvero

- diverrà esecutiva il giorno 15/06/2014 per decorrenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3°, D.Lgs n. 267/2000)

Canale d'Agordo, li 06.06.2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott. Maurizio SACCHET

La presente deliberazione viene trasmessa in data 06/06/2014 per le procedure attuative, ai seguenti uffici:

- Ufficio Amministrativo Ufficio Anagrafe – Servizi demografici - Elettorale
- Ufficio Tecnico ■ Ufficio Ragioneria – Tributi Ufficio Polizia Locale

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott. Maurizio SACCHET

Per copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Maurizio SACCHET
(firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 D.Lgs. 39/93.)