



COMUNE DI VODO DI CADORE

(PROVINCIA DI BELLUNO)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2013

PREMESSA

Con Deliberazione della Giunta comunale n. 15 del 13.02.2013 è stato approvato il Piano triennale sulla performance provvisorio per il triennio 2013/2015, successivamente confermato – in seguito all'approvazione del bilancio di previsione 2013 -, con la Deliberazione della Giunta comunale n. 77 del 27.11.2013.

Il 2013 è stato il terzo anno interessato dal ciclo della performance.

Il piano è stato oggetto di comunicazione alle Organizzazioni Sindacali e all'Organismo Indipendente di Valutazione istituito presso la Comunità montana Feltrina, e non risultano a tal proposito sollevati rilievi. Il Piano è stato inoltre reso fin da subito disponibile mediante pubblicazione sul sito web dell'ente.

Il Piano triennale sulla performance 2013/2015 è stato predisposto nel rispetto della seguente normativa:

- Art. 10 del D. Lgs. 150/2009;
- Deliberazione del Consiglio comunale n. 29 del 29.12.2010, con la quale sono stati forniti alla Giunta i criteri generali in materia;
- Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale, approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 42 del 28.06.2011, in particolare l'art. 7;
- Programma amministrativo di mandato dell'amministrazione, approvato con Deliberazione del Consiglio comunale n. 3 del 15.04.2010;
- Relazione Previsionale e Programmatica per il periodo 2013/2015, approvata con Deliberazione del Consiglio comunale n. 30 in data 18.11.2013;
- Piano risorse ed obiettivi, approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 77 del 27.11.2013.

Gli obiettivi di performance si estrinsecano nelle batterie di indicatori allegati al Piano, di due tipologie diverse:

- a) indicatori gestionali generali, attinenti alle grandezze finanziarie dell'ente, che rendono possibile una valutazione relativamente agli andamenti e alla sostenibilità dell'organizzazione nel medio periodo;
- b) indicatori gestionali specifici, che riguardano gli obiettivi operativi di mantenimento e miglioramento degli standard attuali dell'attività amministrativa affidati al personale dipendente.

La sommatoria dei punteggi massimi per ogni servizio ammonta a 90 punti;

Solamente gli obiettivi di cui al punto b) riguardano obiettivi di performance rivolti individualmente al personale comunale. Oltre a questi, è previsto che per specifici progetti di miglioramento qualitativo o di incremento dei servizi o per la realizzazione di specifici obiettivi, con apposita deliberazione la Giunta comunale possa incrementare il punteggio disponibile per ciascun servizio, provvedendo contestualmente a indicare il sottopunteggio da acquisire al raggiungimento di ogni obiettivo intermedio.

Il piano della performance, così conformato, permette la valutazione individuale del segretario, dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti comunali, sulla base di quanto definito agli articoli 7 e 8 del Regolamento della performance.

Qui di seguito si procederà alla valutazione delle performance relative a ciascun servizio, con la proposta di attribuzione dei punteggi al fine della liquidazione del salario accessorio relativo all'anno 2013.

INDICATORI GESTIONALI GENERALI

Con riguardo agli indicatori gestionali generali, che non hanno incidenza sulla distribuzione del salario accessorio, si riportano qui di seguito i valori dell'anno 2013.

Indicatore	Fattori di calcolo	Valore
Autonomia finanziaria	(Tit. I + Tit. III entrate) <i>diviso</i> Totale entrate correnti	86,70 %
Grado di rigidità strutturale	(Spesa di personale + Rate mutui) <i>diviso</i> Totale entrate correnti	32,89 %
Indebitamento pro capite	Residuo debito per mutui <i>diviso</i> popolazione	829,84 €
Grado di rigidità per spesa di personale	Spesa di personale <i>diviso</i> Totale entrate correnti	24,15 %
Incidenza spesa di personale	Spesa di personale secondo i criteri dettati dalla Corte dei Conti <i>diviso</i> Totale spese correnti	24,62 %
Costo medio del personale	(Spesa Int. 1 + IRAP + fondi) <i>diviso</i> numero dipendenti (Full-Time Equivalent su base annua)	40.316,35 €
Rapporto dipendenti su popolazione	numero dipendenti (Full-Time Equivalent su base annua) <i>diviso</i> popolazione	7,649 ‰
Rapporto dipendenti su territorio	numero dipendenti (Full-Time Equivalent su base annua) <i>diviso</i> kmq del territorio	144,46 ‰
Equilibrio di parte corrente	Entrate correnti <i>diviso</i> (Spese correnti + Spesa Titolo III)	104 %
Risultato di amministrazione	#	184.873,60 €
Avanzamento realizzazione investimenti	Pagamenti Tit. II <i>diviso</i> Tit. II (impegni competenza + residui iniziali)	15,04 %

INDICATORI GESTIONALI SPECIFICI

SERVIZIO DEMOGRAFICO/PROTOCOLLO Dipendente CHERUBIN SCILLA

Indicatore n. 1 - Costo del servizio pro capite

Il costo del servizio rilevato è stato pari ad euro 32.008,48 (euro 33.429,27 nel 2012).

Il numero di abitanti nel Comune di Vodo di Cadore è stato pari a 911 il 01.01.2013 e a 872 il 31.12.2013, per un numero medio annuo di 891,5. Nell'anno 2012 il numero medio di abitanti era pari a 910,5 (n. abitanti 910 il 01.01.2012 e 911 il 31.12.2012).

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a euro 35,90 pro capite (euro 36,71 nel 2012), che dà diritto all'attribuzione di n. 10 punti.

Indicatore n. 2 - Costo del servizio per n. addetti

Il costo del servizio rilevato è stato pari ad euro 32.008,48 (euro 33.429,27 nel 2012).

Il numero di addetti è pari a 1, come nell'anno 2012.

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a euro 32.008,48 (euro 33.429,27 nel 2012), che dà diritto all'attribuzione di n. 10 punti.

Indicatore n. 3 - Tempo medio di rilascio di certificati anagrafici e di stato civile

Le pratiche di rilascio di certificati anagrafici e di stato civile sono state pari a 123, per un numero di giornate complessive fra la data di richiesta e quella di evasione pari a 0 (ossia il rilascio è sempre avvenuto in tempo reale).

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a n. 0,00 giornate, che dà diritto a n. 7 punti, oltre a 3 punti per il miglioramento rispetto all'anno precedente (indicatore=0,04).

Indicatore n. 4 - Tempo medio di rilascio delle carte d'identità e tessere elettorali

Le pratiche di rilascio di carte d'identità e tessere elettorali sono state pari a 128, per un numero di giornate complessive fra la data di richiesta e quella di evasione pari a 36.

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a n. 0,33 giornate, che dà diritto all'attribuzione di n. 7 punti (indicatore dell'anno precedente=0,32).

Indicatore n. 5 - Numero pubblicazioni all'albo pretorio on line

Le pubblicazioni effettuate all'albo pretorio on line nell'anno 2013 sono state 201.

Il punteggio da attribuire è pertanto uguale a 10 punti.

Indicatore n. 6 - Valutazione dei responsabili

La valutazione del responsabile è stata pari a 4,62/5, pertanto il punteggio da attribuire (espresso in ventesimi) è uguale a 18,48 punti.

Indicatore n. 7 - Grado di soddisfazione degli utenti

I questionari relativi all'ufficio sono stati in numero di 30 con complessive 58 valutazioni, per un punteggio medio pari a 19,93 / 20.

Progetti specifici

Con Deliberazione della Giunta comunale n. 70 del 23.10.2013 ("*Progetto di riscossione diretta della TARES*") è stato approvato un progetto, a valere sul sistema della performance, finalizzato alla

riscossione diretta della TARES in tre passi successivi. Entro il 31.12.2013 è stato realizzato il primo passo del progetto (emissione avvisi di pagamento con indicazione del tributo dovuto e completi di modello F24 precompilato), ciò che dà diritto all'attribuzione di n. 6 punti aggiuntivi per il personale interessato.

Riepilogo

Indicatore n. 1	Punti 10
Indicatore n. 2	Punti 10
Indicatore n. 3	Punti 10
Indicatore n. 4	Punti 7
Indicatore n. 5	Punti 10
Indicatore n. 6	Punti 18,48
Indicatore n. 7	Punti 19,93
Progetti specifici	Punti 6
Totale	Punti 90 su 90

SERVIZIO SEGRETERIA/TRIBUTI **Dipendente BELFI LUCIA**

Indicatore n. 1 - Costo del servizio pro capite

Il costo del servizio rilevato è stato pari ad euro 31.696,42 (euro 38.815,70 nel 2012).

Il numero di utenze TIA/TARES nel Comune di Vodo di Cadore è stato pari, nel 2013 a 1066 e 1061 nel 2012.

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a euro 29,73 pro capite (euro 36,58 nel 2012), che dà diritto all'attribuzione di n. 10 punti.

Indicatore n. 2 - Costo del servizio per n. addetti

Il costo del servizio rilevato è stato pari ad euro 31.696,42 (euro 38.815,70 nel 2012).

Il numero di addetti è pari a 1, come nell'anno 2012.

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a euro 31.696,42 (euro 38.815,70 nel 2012), che dà diritto all'attribuzione di n. 10 punti.

Indicatore n. 3 - Numero avvisi di accertamento e liquidazione

Gli avvisi di accertamento e liquidazione di autonoma iniziativa sono stati in numero di 72 (96 nel 2012).

Il punteggio da attribuire è pertanto uguale a 4 punti.

Indicatore n. 4 - Rispetto dei tempi di emissione dei ruoli ordinari

Nel corso dell'anno 2013 il Comune di Vodo è passato alla riscossione diretta della Tariffa rifiuti, senza emissione di ruolo ma con l'elaborazione e l'invio ai contribuenti degli avvisi di pagamento. Le due rate erano previste con scadenza 16.12.2013 e 30.04.2014: l'invio degli avvisi è stato effettuato con circa venti giorni di anticipo sulla prima rata. Si propone pertanto l'attribuzione dell'intero punteggio.

Indicatore n. 5 - Numero posizioni tributarie

Le posizioni tributarie gestite sono in numero di 2.300 (1234 relative all'I.M.U. e 1066 relative alla TARES).

Il punteggio da attribuire è pertanto uguale a 9 punti.

Indicatore n. 6 - Valutazione dei responsabili

La valutazione del responsabile è stata pari a 4,71/5, pertanto il punteggio da attribuire (espresso in ventesimi) è uguale a 18,84 punti.

Indicatore n. 7 – Grado di soddisfazione degli utenti

I questionari relativi all'ufficio sono stati in numero di 3 con complessive 6 valutazioni, per un punteggio medio pari a 18/20.

Progetti specifici

Con Deliberazione della Giunta comunale n. 70 del 23.10.2013 (“*Progetto di riscossione diretta della TARES*”) è stato approvato un progetto, a valere sul sistema della performance, finalizzato alla riscossione diretta della TARES in tre passi successivi. Entro il 31.12.2013 è stato realizzato il primo passo del progetto (emissione avvisi di pagamento con indicazione del tributo dovuto e completi di modello F24 precompilato), ciò che dà diritto all'attribuzione di n. 6 punti aggiuntivi per il personale interessato.

Riepilogo

Indicatore n. 1	Punti 10
Indicatore n. 2	Punti 10
Indicatore n. 3	Punti 4
Indicatore n. 4	Punti 10
Indicatore n. 5	Punti 9
Indicatore n. 6	Punti 18,84
Indicatore n. 7	Punti 18,00
Progetti specifici	Punti 6
Totale	Punti 85,84 su 90

SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE

Dipendente ZANDEGIACOMO MISTROTIONE ELIO

Indicatore n. 1 - Costo del servizio pro capite

Il costo del servizio rilevato è stato pari ad euro 31.577,27 (euro 27.895,07 nel 2012).

Il numero di abitanti nel Comune di Vodo di Cadore è stato pari a 911 il 01.01.2013 e a 872 il 31.12.2013, per un numero medio annuo di 891,5. Nell'anno 2012 il numero medio di abitanti era pari a 910,5 (n. abitanti 910 il 01.01.2012 e 911 il 31.12.2012).

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a euro 35,42 pro capite (euro 30,63 nel 2012), che non dà diritto all'attribuzione di alcun punteggio.

Indicatore n. 2 - Costo del servizio per n. addetti

Il costo del servizio rilevato è stato pari ad euro 31.577,27 (euro 27.895,07 nel 2012).

Il numero di addetti è pari a 1, mentre nell'anno 2012 il numero di addetti è pari a 0,8656.

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a euro 31.577,27 (euro 32.226,28 nel 2012), che dà diritto all'attribuzione di n. 10 punti.

Indicatore n. 3 - Tempo medio di rilascio delle autorizzazioni di P.S., permessi di transito ecc.

Le pratiche nel 2013 sono state in numero di 70, per un numero complessivo di giornate di evasione pari a 353.

Il valore dell'indicatore è pari a 5,04 (2,46 nel 2012), che non dà diritto all'attribuzione di alcun punteggio.

Indicatore n. 4 - Tasso di riscossione delle contravvenzioni

Le contravvenzioni emesse nell'anno sono state pari a 53 mentre quelle residue da incassare al 31 dicembre risultavano in numero di 9.

Le riscossioni nell'anno sono state 47.

Il valore dell'indicatore risulta del 75,80%, pertanto il punteggio da attribuire è pari a 6 punti.

Indicatore n. 5 - Numero contravvenzioni

Le contravvenzioni emesse nell'anno sono state pari a 53, pertanto il punteggio da attribuire è uguale a 4 punti.

Indicatore n. 6 - Valutazione dei responsabili

La valutazione del responsabile è stata pari a 3,56 / 5, pertanto il punteggio da attribuire (espresso in ventesimi) è uguale a 14,24 punti.

Indicatore n. 7 - Grado di soddisfazione degli utenti

I questionari relativi all'ufficio sono stati in numero di 13 con complessive 23 valutazioni, per un punteggio medio pari a 16,69/20.

Riepilogo

Indicatore n. 1	Punti 0
Indicatore n. 2	Punti 10
Indicatore n. 3	Punti 0
Indicatore n. 4	Punti 6
Indicatore n. 5	Punti 4
Indicatore n. 6	Punti 14,24
Indicatore n. 7	Punti 16,69
Totale	Punti 50,93 su 90

UFFICIO TECNICO

Dipendente STEFANI LAURA fino al 14.08.2013; DE FAVERI VALTER dal 26.08.2013

Indicatore n. 1 - Costo del servizio pro capite

Il costo del servizio rilevato è stato pari ad euro 48.923,88 (euro 45.174,44 nel 2012).

Il numero di abitanti nel Comune di Vodo di Cadore è stato pari a 911 il 01.01.2013 e a 872 il 31.12.2013, per un numero medio annuo di 891,5. Nell'anno 2012 il numero medio di abitanti era pari a 910,5 (n. abitanti 910 il 01.01.2012 e 911 il 31.12.2012).

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a euro 54,87 pro capite (euro 54,64 nel 2011), che dà diritto all'attribuzione di n. 7 punti.

Indicatore n. 2 - Costo del servizio per n. addetti

Il costo del servizio rilevato è stato pari ad euro 48.923,88 (euro 45.174,44 nel 2012).

Il numero di addetti è pari a 1, come nell'anno 2012.

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a euro 48.923,88 (euro 45.174,44 nel 2012), che dà diritto all'attribuzione di n. 7 punti.

Indicatore n. 3 - Tempo medio di rilascio dei permessi di costruire

Le pratiche di rilascio di permessi di costruire sono state pari a 10 (10 nel 2012), per un numero di

giornate complessive fra la data di richiesta e quella di evasione (al netto dei tempi di ottenimento dell'autorizzazione paesaggistica) pari a 350 (691 nel 2012).

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a n. 35 giornate (69,1 nel 2012), pertanto il punteggio da attribuire è pari a 10 punti. L'indicatore risulta simile tanto per la dipendente arch. Laura Stefani (35,17) che per il dipendente ing. Valter De Faveri (34,75).

Indicatore n. 4 - Tasso di realizzazione delle opere pubbliche

Il totale delle opere pubbliche programmate nell'anno 2013 (Programma opere pubbliche approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 66 del 28.11.2012) sono state in numero di 4.

Quelle aggiudicate entro il 31.12.2013 sono state in numero di 0, pertanto non viene attribuito alcun punteggio.

Indicatore n. 5 - Importo manutenzioni effettuate in economia

Le manutenzioni effettuate in economia ammontano nell'anno 2013 a complessivi euro 3.050,00 (euro 2.866,50 nel 2012).

Il punteggio da attribuire è pertanto uguale a 5 punti.

Indicatore n. 6 - Valutazione del Sindaco

Per la dipendente Stefani Laura la valutazione del Sindaco è stata pari a 4,06 / 5, pertanto il punteggio da attribuire (espresso in ventesimi) è uguale a 16,24 punti.

Per il dipendente De Faveri Valter la valutazione del Sindaco è stata pari a 4,62 / 5, pertanto il punteggio da attribuire (espresso in ventesimi) è uguale a 18,48 punti.

Indicatore n. 7 – Grado di soddisfazione degli utenti

I questionari relativi all'ufficio sono stati in numero di 8 con complessive 14 valutazioni, per un punteggio medio pari a 18,29 / 20.

Riepilogo

Dipendente Stefani Laura

Indicatore n. 1	Punti 7
Indicatore n. 2	Punti 7
Indicatore n. 3	Punti 10
Indicatore n. 4	Punti 0
Indicatore n. 5	Punti 5
Indicatore n. 6	Punti 16,24
Indicatore n. 7	Punti 18,29
Totale	Punti 63,53 su 90

Dipendente De Faveri Valter

Indicatore n. 1	Punti 7
Indicatore n. 2	Punti 7
Indicatore n. 3	Punti 10
Indicatore n. 4	Punti 0
Indicatore n. 5	Punti 5
Indicatore n. 6	Punti 18,48
Indicatore n. 7	Punti 18,29
Totale	Punti 65,77 su 90

SERVIZIO TRASPORTO SCOLASTICO / MANUTENZIONI / NECROSCOPICO
Dipendenti: CARAVETTA FRANCESCO e MAZZOLENI FERRACINI LUCA

Indicatore n. 1 - Costo del servizio pro capite

Il costo dei servizi rilevato (al netto degli oneri relativi a mutui) è stato pari ad euro 107.077,06 (euro 104.993,34 nel 2012).

Il numero di abitanti nel Comune di Vodo di Cadore è stato pari a 911 il 01.01.2013 e a 872 il 31.12.2013, per un numero medio annuo di 891,5. Nell'anno 2012 il numero medio di abitanti era pari a 910,5 (n. abitanti 910 il 01.01.2012 e 911 il 31.12.2012).

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a euro 120,10 pro capite (euro 115,31 nel 2012), che non dà diritto all'attribuzione di alcun punteggio.

Indicatore n. 2 - Costo del servizio per n. addetti

Il costo dei servizi rilevato (al netto degli oneri relativi a mutui) è stato pari ad euro 107.077,06 (euro 104.993,34 nel 2012).

Il numero di addetti è pari a 2, come nell'anno 2012.

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a euro 53.538,53 (euro 52.496,67 nel 2012), che dà diritto all'attribuzione di n. 7 punti per il personale interessato.

Indicatore n. 3 - Numero giornate dedicate alle manutenzioni effettuate in economia

Le giornate dedicate alle manutenzioni effettuate in economia sono state in numero di 22 (31 giornate nel 2012).

Il punteggio da attribuire è pertanto pari a zero.

Indicatore n. 4 - Rispetto dei tempi di evasione degli ordini di servizio ricevuti

Gli ordini di servizio ricevuti dal personale interessato ai servizi sono stati 14 (20 nel 2012), dei quali 10 hanno interessato il dipendente Mazzoleni Ferracini e 10 il dipendente Caravetta, per un numero di giornate complessive fra la data di richiesta e quella di evasione pari a 52 per il primo e 16 per il secondo (30 ciascuno nel 2012).

Il risultato dell'indicatore è quindi pari a n. 3,71 per il dipendente Mazzoleni Ferracini e 1,33 per il dipendente Caravetta (1,70 giornate ciascuno nel 2012), che dà diritto all'attribuzione di zero punti al primo e di n. 10 punti al secondo.

Indicatore n. 5 - Numero giornate servizio sgombero neve e spargimento sale

Le giornate dedicate al servizio sgombero neve e spargimento sale sono state 57 per il dipendente Caravetta e 60 per il dipendente Mazzoleni Ferracini.

Il punteggio da attribuire è pertanto uguale a 10 punti ciascuno.

Indicatore n. 6 - Valutazione dei responsabili

Per il dipendente Mazzoleni Ferracini la valutazione del responsabile è stata pari a 3,81/5, pertanto il punteggio da attribuire (espresso in ventesimi) è uguale a 15,24 punti.

Per il dipendente Caravetta la valutazione del responsabile è stata pari a 3,18/5, pertanto il punteggio da attribuire (espresso in ventesimi) è uguale a 12,72 punti.

Indicatore n. 7 – Grado di soddisfazione degli utenti

I questionari relativi all'ufficio sono stati in numero di 4 con complessive 6 valutazioni, per un punteggio medio pari a 14 / 20.

Riepilogo

Dipendente Mazzoleni Ferracini Luca

Indicatore n. 1	Punti 0
Indicatore n. 2	Punti 7
Indicatore n. 3	Punti 0
Indicatore n. 4	Punti 0
Indicatore n. 5	Punti 10
Indicatore n. 6	Punti 15,24
Indicatore n. 7	Punti 14,00
Totale	Punti 46,24 su 90

Dipendente Caravetta Franco

Indicatore n. 1	Punti 0
Indicatore n. 2	Punti 7
Indicatore n. 3	Punti 0
Indicatore n. 4	Punti 10
Indicatore n. 5	Punti 10
Indicatore n. 6	Punti 12,72
Indicatore n. 7	Punti 14,00
Totale	Punti 53,72 su 90

SEGRETARIO COMUNALE
Dipendente GIAVI MAURO

Indicatore n. 1 - Incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti

Il costo del personale come definito dal Piano è stato pari ad euro 292.732,87 (euro 281.352,41 nel 2012).

Le entrate correnti sono state pari ad euro 1.211.664,74 (euro 1.020.837,22 nel 2012).

L'incidenza delle spese di personale sulle entrate correnti è stata del 24,15%, mentre nel 2012 risultava del 27,56%.

Il punteggio da attribuire è pertanto uguale a 10 punti.

Indicatore n. 2 - Numero rogiti aventi ad oggetto trasferimento di diritti su beni immobili (anche per procedure espropriative)

Nel 2013 risultano in merito: n. 1 contratto riferito al trasferimento di diritti su beni immobili e n. 1 decreto di acquisizione terreni al demanio stradale. Pertanto vengono attribuiti n. 8 punti.

Indicatore n. 3 - Tasso di realizzazione delle opere pubbliche

Il totale delle opere pubbliche programmate nell'anno 2013 (Programma opere pubbliche approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 66 del 28.11.2012) sono state in numero di 4.

Quelle aggiudicate entro il 31.12.2013 sono state in numero di 0, pertanto non viene attribuito alcun punteggio.

Indicatore n. 4 - Rispetto dei tempi di approvazione del bilancio

Il Bilancio di previsione per l'esercizio 2013 è stato presentato il 30.10.2013, 30 giorni in anticipo rispetto al termine del 30.11.2013 previsto dalla legge, pertanto vengono attribuiti n. 9 punti.

Indicatore n. 5 - Rispetto dei tempi di approvazione del conto consuntivo

Il Conto consuntivo per l'esercizio 2012 è stato presentato il 27.03.2013, 34 giorni in anticipo rispetto al termine del 30.04.2013 previsto dalla legge, pertanto vengono attribuiti n. 10 punti.

Indicatore n. 6 - Valutazione del Sindaco

La valutazione del Sindaco è stata pari a 4,48 / 5, pertanto il punteggio da attribuire (espresso in ventesimi) è uguale a 17,92 punti.

Indicatore n. 7 – Grado di soddisfazione degli utenti

Non sono stati rilevati questionari, pertanto la voce non viene considerata.

Riepilogo

Indicatore n. 1	Punti 10
Indicatore n. 2	Punti 8
Indicatore n. 3	Punti 0
Indicatore n. 4	Punti 9
Indicatore n. 5	Punti 10
Indicatore n. 6	Punti 17,92
Totale	Punti 54,92 su 70

PROPOSTA DI ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE

Sulla base di quanto detto, si propone la seguente attribuzione del salario accessorio:

- 1) Distribuzione ai dipendenti comunali dei **compensi diretti ad incentivare la produttività** di cui all'art. 17, c. 2, lett. a, del CCNL 01.04.1999, sulla base dei seguenti punteggi:

Dipendente	Punteggio
CHERUBIN SCILLA	90/90
BELFI LUCIA	85,84/90
CARAVETTA FRANCO	53,72/90
ZANDEGIACOMO MISTROTIONE ELIO *	50,93/90
MAZZOLENI FERRACINI LUCA	46,24/90

* L'Agente di polizia locale sig. Zandegiacomo Mistrocione Elio svolge le sue funzioni nell'ambito della convenzione di polizia fra i Comuni di Vodo di Cadore (per 2/3 dell'orario lavorativo) e Cibiana di Cadore (per 1/3). Il salario accessorio per la quota di 1/3 sarà pertanto attribuito direttamente dal Comune di Cibiana di Cadore sulla base della propria quantificazione del fondo e del proprio sistema di valutazione della performance.

- 2) Attribuzione ai Responsabili dei servizi titolari di posizioni organizzative della **retribuzione di risultato** di cui all'art. 10, c. 3, del CCNL 31.03.1999, sulla base dei seguenti punteggi:

- a) arch. Stefani Laura: 63,53/90;
b) ing. De Faveri Valter: 65,77/90.

- 3) Attribuzione al Segretario comunale della **retribuzione di risultato** di cui all'art. 42 del CCNL Segretari 16.05.2001 sulla base del punteggio di 54,92/70.

La retribuzione di risultato commisurata al monte stipendi a carico del Comune di Gosaldo sarà attribuita direttamente dal suddetto Ente sulla base del proprio sistema di valutazione della performance.