



Prot./2015

Feltre, 09/11/2015

Spett. le
Comune di Vodo di Cadore (BL)

Oggetto: D. Lgs. 150/2009. Richiesta validazione della Relazione sulla Performance per l'anno 2014.

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 1 del 08 gennaio 2014, con la quale veniva approvato il Piano triennale provvisorio sulla Performance 2014-2016.

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 41 del 8 agosto 2014, con la quale approvato il Piano triennale definitivo sulla Performance 2014-2016.

Vista la delibera di Giunta Municipale n.70 del 28 ottobre 2015, con la quale veniva approvata la Relazione sulla performance per l'anno 2014.

Esaminate le schede approvate si segnala, come peraltro già rilevato in sede di disamina del Piano della prestazione, che con riferimento al Servizio demografico/Protocollo non sono ammissibili gli indicatori nr. 1, 2 e 6 e pertanto il totale dei punti ammonta a 48,66 su 50.

Con riferimento al Servizio segreteria/tributi non sono ammissibili gli indicatori nr. 1 e 2 e pertanto il totale dei punti ammonta a 63,84 su 70.

In relazione al Servizio polizia municipale non sono ammissibili gli indicatori nr. 1 e 2 e pertanto il totale dei punti ammonta a 37,16 su 50.

Per quanto concerne all'Ufficio Tecnico non sono ammissibili gli indicatori nr. 1 e 2 e pertanto il totale dei punti ammonta a 28,20 su 70.

Con riferimento al Servizio trasporto scolastico/manutenzioni/necroscopico non sono ammissibili gli indicatori nr. 1, 2 e 5 e pertanto il totale dei punti per il dipendente Mazzoleni Ferracini ammonta a 63,84 su 70, mentre per il dipendente Caravetta ammonta a 52,64 su 60.

In relazione al Segretario Comunale non sono ammissibili gli indicatori nr. 1 e 6 e pertanto il totale dei punti per il dott. Giavi ammonta a 35 su 40, mentre per il dott. Dal Cin ammonta a 15 su 20.

Per quanto riguarda la valutazione dei Responsabili dei servizi titolari di posizione organizzativa si resta in attesa di ricevere le schede di valutazione e gli allegati relativi.

Tutto ciò premesso, l'OIV valutata comunque la congruenza tra il Piano e la Relazione approvata, valida la Relazione sulla performance, con le correzioni sopra citate.

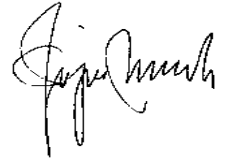
SERVIZIO ASSOCIATO DI SUPPORTO ALLA GESTIONE DEL CICLO DELLA PERFORMANCE

Responsabile Miti Zancanaro

Tel. 0439/310259 - fax. 0439/396030

personale@feltrino.bl.it - PEC cmfeltrina.bl@cert.ip-veneto.net

L'OIV
Giuseppe Mareschi



UNIONE MONTANA FELTRINA
Protocollo Partenza N. 7122/2015 del 09-11-2015
Copia Documento