

Stampa Intero Modello in data : 19/2/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 4690 - MONTICELLO CONTE OTTO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X		X				X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X		X				X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 19/02/2014

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 16/07/2013

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	G	NO	NO	G	NO	NO	NO

Giustificazione - Incong. 1	RETRIBUZIONI PER LSU PAGATI DALL'INPS
Data	27/06/2013 10:01

Giustificazione - Incong. 2	<p>DAL 01/01 AL 30/05/2012 IL SEGRETARIO COM.LE E' STATO IN CONVENZIONE DI SEGRETERIA TRA I COMUNI DI CARRE', CHIUPPANO E MONTICELLO CONTE OTTO, CAPOFILIA COMUNE DI CARRE'.</p> <p>DAL 31/05 AL 31/07/2012 IL SEGRETARIO COM.LE E' STATO IN CONVENZIONE DI SEGRETERIA TRA I COMUNI DI CARRE', CHIUPPANO, MONTICELLO CONTE OTTO E THIENE, CAPOFILIA COMUNE DI CARRE'.</p> <p>IL MESE DI AGOSTO 2012 ED IL 12 SETTEMBRE 2012 LA SEGRETERIA COMUNALE E' STATA COPERTA CON UN SEGRETARIO A SCAVALCO.</p> <p>DAL 13 SETTEMBRE 2012 E' STATA APPROVATA UNA NUOVA CONVENZIONE CON IL COMUNE DI SALCEDO, CAPOFILIA COMUNE DI MONTICELLO CONTE OTTO.</p>
Data	27/06/2013 10:14

Giustificazione - Incong. 5	MENSILITÀ RIFERITE A PERSONALE ESTERNO ALL'AMM.NE IN POSIZIONE DI "COMANDO-DISTACCO/FUORI RUOLO/CONVENZIONE (IN)" DI TABELLA 3
Data	27/06/2013 10:19

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
19/02/2014 01:32:39

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	31.891	29.980	49.799	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	722	792
CATEGORIA D	9	10	10	CATEGORIA D	308.109	326.931	339.941	CATEGORIA D	743	3.321	2.452
CATEGORIA C	17	17	17	CATEGORIA C	449.308	418.525	414.422	CATEGORIA C	3.828	4.887	501
CATEGORIA B	10	10	10	CATEGORIA B	221.034	217.867	213.771	CATEGORIA B	0	2.443	0
CATEGORIA A	4	4	4	CATEGORIA A	46.833	46.676	46.866	CATEGORIA A	0	356	0
Totale	40	41	41	Totale	1.057.175	1.039.979	1.064.799	Totale	4.571	11.729	3.745
				Tabella 14	475.895	457.129	438.900				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	1.533.070	1.497.108	1.503.699				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
19/02/2014 01:32:39

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0,31	n.c.	n.c.	159.372	n.c.	n.c.	48.283	n.c.	n.c.	111.089	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	2.576
CATEGORIA D	8,9	9,5	9,83	34.536	34.076	34.333	27.478	27.841	27.817	7.057	6.235	6.515	83	245	0	0	105	249
CATEGORIA C	16,97	15,85	15,82	26.250	26.100	26.164	22.849	22.982	22.964	3.401	3.117	3.200	226	178	0	0	130	32
CATEGORIA B	9,38	9,38	9,38	23.564	22.966	22.790	19.998	20.218	20.212	3.566	2.749	2.579	0	219	0	0	41	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
CATEGORIA A	2,33	2,33	2,33	20.100	19.880	20.114	18.653	18.806	18.805	1.447	1.074	1.309	0	153	0	0	0	0
Totale per Istituzione	37,58	37,06	37,67	28.009	27.749	28.169	23.011	23.300	23.495	4.998	4.450	4.674	122	223	0	0	93	99

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
19/02/2014 01:32:39

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
CATEGORIA D	9	10	10	32,78	30,6	30,3	0,89	2,1	2,6	2,11	2,6	1,4
CATEGORIA C	17	17	17	34,94	26,82	30,65	4,12	2,06	2,53	2,94	1,71	1,29
CATEGORIA B	10	10	10	34,3	27,2	33,8	6,1	10,5	1,5	2,8	2,9	4,7
CATEGORIA A	4	4	4	35,5	17,75	31,5	0,5	10,75	24,75	1,75	0,25	1
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	40	41	41	34,35	26,95	31,41	3,53	4,98	4,46	2,6	2,07	2,12

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
19/02/2014 01:32:39

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U.	0,67	1,83	0,56	Retribuzioni, codice P065	0	5.676	0	valore medio	0	3.102	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	5	6	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	2.500	17.480	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	500	2.913
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	1	2	3	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	2.100	6.750	8.692	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.100	3.375	2.897

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE NR. 19 DEL 22/02/2012

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	9	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	3	0	0	0	2	1	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	1	0	1	0	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	1	0	0	0	0	1	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	20	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	7	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	0	0	0	0	0	3	0	3
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	0	1	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	4	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	49	15	14	1	1	0	10	16	25

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0,56	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0,56	0	0	0	0	0	10	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	0	1	1	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	1	0	5	1	5	4	2	10	1	1	2	5	0	3	0	1	0	0	0	0	41	

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	1	1	3	1	2	4	5	4	5	9	0	5	0	1	0	0	0	0	0	41

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	2	-	-	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	5	5	7	18	-	-	4	2	-	-	-	-	41

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	61	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	62
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	27	57	6	5	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	2	4	103
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	32
POSIZIONE ECONOMICA D3	38	33	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	81
POSIZIONE ECONOMICA D2	26	32	3	3	-	-	0	10	-	-	2	0	-	-	-	-	0	3	79
POSIZIONE ECONOMICA C5	25	148	4	17	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	6	201
POSIZIONE ECONOMICA C4	25	108	3	5	-	-	0	16	-	-	-	-	0	2	-	-	0	2	161
POSIZIONE ECONOMICA C3	60	92	6	4	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	1	2	167
POSIZIONE ECONOMICA C2	31	32	0	4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	2	71

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	67	78	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	-	-	1	1	151
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	34	0	2	-	-	0	14	-	-	0	25	-	-	-	-	-	-	75
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	65	0	5	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	72
POSIZIONE ECONOMICA B3	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA B2	31	0	8	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	90	0	97	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	3	194
POSIZIONE ECONOMICA A2	36	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38
Totale	492	796	37	146	-	-	0	40	-	-	9	33	0	5	-	-	10	24	1.592

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	3,69	11.994	-	-	2.853	-	-	-	14.847
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	24	53.022	-	1.474	6.561	-	-	125	60.932
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	33,96	75.113	-	1.182	6.405	-	-	180	82.520
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.378	-	-	2.942	-	-	-	28.320
POSIZIONE ECONOMICA D3	24	48.676	-	-	4.087	-	-	84	52.679
POSIZIONE ECONOMICA D2	24	44.407	-	860	3.800	-	-	73	48.994
POSIZIONE ECONOMICA C5	67,92	124.107	-	1.752	10.566	-	-	77	136.348
POSIZIONE ECONOMICA C4	39,96	70.400	-	466	5.945	-	-	245	76.566
POSIZIONE ECONOMICA C3	57,96	98.950	-	-	8.308	-	-	55	107.203
POSIZIONE ECONOMICA C2	24	39.835	-	-	3.345	-	-	-	43.180

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	8,28	13.294	-	-	1.119	-	-	-	14.413
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	48	75.234	-	216	6.353	-	-	127	81.676
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	8,28	13.061	-	-	1.097	-	-	-	14.158
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	24	36.993	-	-	3.106	-	-	-	40.099
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	18.230	-	438	1.567	-	-	-	20.235
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	17.531	-	-	1.472	-	-	-	19.003
POSIZIONE ECONOMICA A5	21,96	32.155	-	-	2.700	-	-	-	34.855
POSIZIONE ECONOMICA A2	6	8.267	-	-	694	-	-	-	8.961
Totale	452,01	806.647	-	6.388	72.920	-	-	966	884.989

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	73	0	0	8.297	4.593	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	398	0	0	23.837	3.099	1.246	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	563	0	0	0	0	1.741	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	190	0	0	9.231	750	623	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	365	0	0	0	0	1.236	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D2	333	0	0	0	0	1.234	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	931	0	0	0	0	3.081	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	528	0	2.138	0	0	1.819	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	742	0	0	0	0	2.639	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C2	299	0	0	0	0	1.092	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	100	0	0	0	0	328	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	564	0	0	0	0	1.887	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	98	0	0	0	0	326	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	277	0	0	0	0	936	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	137	0	0	0	0	472	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	132	0	0	0	0	464	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	241	0	0	0	0	704	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA A2	62	0	0	0	0	193	0
TOTALE	6.033	0	2.138	41.365	8.442	20.021	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO A	0	0	7.000	0	0	0	14.054	0	0	792	143	0
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1.666	0	3.187	2.070	0	0	0	0	1.661	0	1.418
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	501	0
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	1.484	0	2.049	1.444	828	0	0	0	791	0	501
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	18	0	2.346	1.265	0	0	0	0	0	0	421

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	1.432	0	5.230	5.368	70	0	0	0	0	0	1.506
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	347	0	1.023	2.632	0	0	0	0	0	0	190
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	1.362	0	5.259	3.287	1.457	0	0	0	193	0	2.490
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	1.473	0	2.053	1.384	0	0	0	0	308	0	792

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	546	0	0	0	0	0	38	102
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	3.099	0	300	2.704	0	0	0	0	0	221	966
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	487	0	0	0	0	0	45	0
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1.837	0	0	1.613	0	0	0	0	0	128	844

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	1.718	0	0	697	0	0	0	0	0	65	221
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	1.699	0	0	643	0	0	0	0	0	64	429
POSIZIONE ECONOMIC A A5	0	0	0	0	1.330	0	0	0	0	0	117	0
POSIZIONE ECONOMIC A A2	0	0	0	0	371	0	0	0	0	0	32	0
TOTALE	0	16.135	7.000	21.447	25.841	2.355	14.054	0	0	3.745	1.354	9.880

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	34.952
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	28.580
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12.306
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	11.295
POSIZIONE ECONOMICA D3	8.698
POSIZIONE ECONOMICA D2	5.617
POSIZIONE ECONOMICA C5	17.618
POSIZIONE ECONOMICA C4	8.677
POSIZIONE ECONOMICA C3	17.429
POSIZIONE ECONOMICA C2	7.401
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.114
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	9.741
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	956
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5.635
POSIZIONE ECONOMICA B3	3.310
POSIZIONE ECONOMICA B2	3.431
POSIZIONE ECONOMICA A5	2.392
POSIZIONE ECONOMICA A2	658
TOTALE	179.810

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	13.172
GESTIONE MENSE	5.123
FORMAZIONE DEL PERSONALE	2.817
COPERTURE ASSICURATIVE	4.079
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	17.480
ALTRE SPESE	23.656
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	8.692
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.721
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	289.526
IRAP	90.147
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	13.528
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	33.041
Totale	438.900
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: RIMBORSO AL COMUNE DI CARRE' E 13.528,00 PER CONVENZIONE SEGRETERIA GENERALE SEGRETARIO COM.LE ; P099: ISTAT PER INDAGINE ISTAT FORZE LAVORO E 104,48 - ISTAT PER 15^ CENSIMENTO POPOLAZIONE E 13.470,98 - RIMBORSO SPESE DAL COMUNE DI VICENZA PROGETTO CONURBANT E 91,80 - RIMBORSO REFERENDUM 12/13 GIUGNO 2011 E 9.945,20 - RIMBORSO INFORTUNIO DA INAIL E 178,36 - L110: SPESA PER ACQUISTO VOUCHER E 12.440,00 PER ADESIONE PROGETTO PROVINCIALE "PATTO SOCIALE PER IL LAVORO VICENTINO" I CUI FONDI SONO RIMBORSATI IN PARTE DALLA PROVINCIA DI VICENZA (E 9.250,42) SU PRESENTAZIONE DI RENDICONTI. I FONDI SONO FINANZIATI DALLA FONDAZIONE CARIVERONA PER LA CRISI ECONOMICA	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	102.119	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	8.785	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	12.642	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	6.360	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	3.392	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	133.298	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	2.046	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	2.500	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	649	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	1.720	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	10.761	0
totale Risorse variabili Fondo unico	17.676	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	18.247

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	63.864
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	20.143
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	14.202
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	3.770
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	5.181
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	125.407
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	450
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	450
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	25.117
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	25.117
Totale	150.974	150.974

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	884989	1077971	
Totale T13	179810		
Assegno T14	13172		
L010 - GESTIONE MENSE	5123	5123	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	2817	2817	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	4079	4079	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	17480	17480	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	8692	8692	
L110 - ALTRE SPESE	23656	23656	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3721	3721	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	289526	289526	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	

P061 - IRAP	90147	90147	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	13528	13528	
TOTALE GENERALE	1536740	1536740	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	33041	33041	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1503699	1503699	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00522580240

Codice Fiscale : 00522580240

Telefono : 00444/947511

Fax : 00444/947510

Email : urp.comune.monticello.vi@pecveneto.it

Via : ROMA

Numero Civico : 1

C.A.P. : 36010

Città : MONTICELLO CONTE OTTO

Provincia : VI

Codice Catastale : F675

Popolazione residente : 9145

Superficie(Kmq) : 10.24

Indirizzo pagina web dell'ente : WWW.COMUNE.MONTICELLO.VI.IT

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
GIACOMIN	ROSA	00444/947523	00444/947510	rosa.giacomin@comune.monticello.vi.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GIACOMIN	ROSA	00444/947523	00444/947510	rosa.giacomin@comune.monticello.vi.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	6
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	3
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	344
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	1
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	12440
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	4
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
VIVIAN	GIANFRANCO	vivian@centrodase.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	35
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	0
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila	0
In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	NO
Altro	NO

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	26/03/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	151707
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	150974
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	-2998
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	-2046
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	152659
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 150974 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 152659)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		0
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		35823
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		SI
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	2	12911
	1	10000
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		NO

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori