

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PER ASSUNZIONE TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO,
AI SENSI DELL'ART. 110 - COMMA 1 - D.LGS. 267/2000 E S.M.I.
DI UN FUNZIONARIO TECNICO CAT. D3 - COORDINATORE RESPONSABILE DEL 3° SETTORE
"LL.PP, GESTIONE PATRIMONIO E DEMANIO COMUNALE E AREE DEMANIALI IN CONCESSIONE,
ECOLOGIA, AMBIENTE, ESPROPRI, APPALTI, MANUTENZIONI"

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE - RISORSE UMANE

Richiamati:

- L'art. 110 del d.lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- L'art. 34-bis del vigente regolamento per il conferimento degli incarichi a tempo determinato, di alta professionalità e di supporto agli organi di governo, approvato con deliberazione Giunta Comunale 80/2016, che costituisce parte integrante del regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi del Comune di Porto Tolle;
- In esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 113 del 21 maggio 2016, resa immediatamente eseguibile, e dalla propria determinazione n.514 del 27/06/2016.

Rende noto

Che il Comune di Porto Tolle intende procedere ad una selezione per l'assunzione di un Funzionario Tecnico, Categoria D3, Coordinatore Responsabile del 3° settore "LL.PP, gestione patrimonio e demanio comunale e aree demaniali in concessione, ecologia, ambiente, espropri, appalti, manutenzioni" ai sensi dell'art. 110, comma 1 - T.U.E.L. 267/2000 e art. 34-bis del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi in vigore presso l'Amministrazione.

L'avviso non ha carattere vincolante per l'Amministrazione e non dà luogo a specifica graduatoria, ha la funzione di raccogliere candidature finalizzate all'assunzione di un incarico Funzionario Tecnico Cat. D3 a tempo determinato ex art. 110, comma 1 del d.lgs. n. 267/2000, presso il Comune di Porto Tolle.

OGGETTO DELL'INCARICO

L'incarico da affidare comporta la responsabilità di coordinare, dirigere e presidiare i Servizi del Settore 3° del Comune di Porto Tolle, che si occupa delle materie sopra specificate. Nello svolgimento dell'incarico il Responsabile dovrà organizzare il Settore 3° nell'ottica di massimizzare l'efficienza dei processi di lavoro e l'efficacia dei risultati finali nell'attuazione della programmazione delle opere pubbliche del Comune Porto Tolle.

Il Funzionario esercita le funzioni ed assume le responsabilità previste dall'art. 107 del d.lgs. n. 267/2000, nonché dalle vigenti norme comunitarie, dalle disposizioni di legge e di regolamento e dai CC.NN.LL. nel tempo in vigore in materia di funzioni dirigenziali.

Indicativamente spettano al Responsabile le specifiche funzioni di seguito riportate, ancorché non esaustive:

- Progettazione, appalto e realizzazione opere pubbliche;

- Realizzazione di interventi di ristrutturazione, recupero, riqualificazione, restauro e adeguamento tecnico normativo del patrimonio edilizio dell'Ente;
- Manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio edilizio e delle infrastrutture, parchi, aree pubbliche ed arredo urbano e delle aree demaniali in concessione;
- Redazione del programma triennale opere pubbliche e del programma annuale;
- Tutela dell'ambiente, ecologia;
- Gestione espropri;
- Attuazione delle misure di prevenzione e sicurezza di cui al d.lgs. n. 81/2008 e supporto al datore di lavoro;
- Elaborazione e verifica degli strumenti di programmazione relativi ai servizi di competenza. Ulteriori funzioni potranno essere oggetto dell'incarico dirigenziale attribuito, oltre a quanto sopra indicativamente riportato.

Per il conseguimento degli obiettivi assegnati il Responsabile ha autonomia nella gestione delle risorse attribuite ed è conseguentemente responsabile della conformità degli atti alle leggi.

REQUISITI RICHIESTI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione stessa.

1. REQUISITI GENERALI

a) Essere:

- Cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non aptrattenti alla Repubblica) o di uno degli Stati membri della UE; oppure essere familiari di un cittadino di uno Stato membro della UE non aventi la cittadinanza di uno Stato membro ma titolari del diritto di soggiorno permanente;
 - Oppure essere cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- b) Età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle leggi vigenti per il pensionamento;
- c) Iscrizione nelle liste elettorali;
- d) Idoneità fisica all'attività lavorativa da svolgere senza riserve o prescrizioni (l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo gli assumendi in riferimento alla sorveglianza sanitaria del rischio lavorativo);
- e) Posizione regolare nei confronti del servizio di leva per gli obbligati ai sensi di legge;
- f) Possesso della patente di guida categoria B;
- g) (Per i cittadini non italiani) adeguata conoscenza della lingua italiana; essendo in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;

Non possono partecipare alla selezione coloro che:

- Abbiano riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

- Siano stati destituiti oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art. 55-quarter del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

2. REQUISITI SPECIFICI

a) Essere in possesso dei seguenti titoli di studio:

- Laurea Specialistica (LS) in Architettura del paesaggio o Architettura e Ingegneria Edile;
- Laurea Specialistica (LS) in Ingegneria Civile;
- Laurea Specialistica (LS) in Architettura e Ingegneria Edile;
- Laurea Magistrale (LM) in Architettura del Paesaggio o Architettura e Ingegneria Edile;
- Laurea Magistrale (LM) in Ingegneria Civile o Ingegneria dei Sistemi Edilizi o Ingegneria della Sicurezza;
- Laurea Magistrale (LM) in Architettura e Ingegneria Edile-Architettura;
- Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) in Ingegneria Civile o Ingegneria Edile o Ingegneria Edile-Architettura;
- Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) in Architettura;

Eventuali titoli riconosciuti equipollenti a uno di quelli sopraindicati dal Ministero dell'Istruzione devono essere elencati con citazione del relativo decreto a cura del candidato in sede di presentazione della domanda e di indicazione del titolo.

3. REQUISITI PROFESSIONALI

Abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto;

4. ESPERIENZE PROFESSIONALI

Per accedere alla procedura selettiva i candidati dovranno possedere, alternativamente:

- Esperienza di lavoro maturata per almeno 10 anni in posizioni dirigenziali o in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private equiparabili a quella oggetto dell'incarico da assegnare;
- Oppure, aver svolto un incarico di alta specializzazione ex art. 110 d.lgs. 267/2000 per almeno 10 anni presso un Ente Locale in cui la struttura organizzativa sia articolata su livelli gerarchici di vertice analoghi a quelli dell'Ente che conferisce l'incarico;
- Oppure, essere o essere stato dipendente pubblico con inquadramento in Categoria D3 a cui sia stato attribuito un incarico di Posizione Organizzativa per almeno 10 anni per assolvere attività afferenti l'incarico oggetto del presente avviso.

Costituisce titolo preferenziale tra i candidati che sono o sono stati dipendenti di Enti Locali aver maturato l'esperienza professionale di almeno 10 anni di servizio in ambiti della Pubblica Amministrazione afferenti le funzioni oggetto dell'incarico con inquadramento in qualifica dirigenziale.

INCONFERIBILITA', INCOMPATIBILITA' E CONFLITTO DI INTERESSI

Per accedere alla selezione i candidati dovranno espressamente dichiarare l'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità, previste dal d.lgs. n. 39/2013, e l'insussistenza di situazioni, anche solo potenziali, di conflitti di interessi. L'assenza di situazione di conflitto di interessi rappresenta una condizione da salvaguardare per tutta la durata del contratto, a garanzia del buon andamento dell'azione amministrativa e la sua violazione dà luogo a responsabilità disciplinare, oltre a costituire fonte di illegittimità del procedimento amministrativo e del provvedimento conclusivo dello stesso.

DURATA DEL CONTRATTO

Il contratto di lavoro avrà durata corrispondente al mandato del Sindaco e cesserà automaticamente - ex art. 110, comma 3 del TUEL - nelle ipotesi di anticipata cessazione del mandato stesso per qualsiasi causa.

L'assunzione in servizio dovrà avvenire entro i termini assegnati con la relativa comunicazione previo accertamento dei requisiti richiesti per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Nel periodo di durata del contratto potrà essere modificata l'attribuzione dell'incarico.

TRATTAMENTO ECONOMICO E GIURIDICO

Il trattamento economico spettante è quello previsto per la Categoria D3 dal Contratto Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, attualmente il CCNL 31.7.2009, a cui si aggiungono la 13^a mensilità e gli altri elementi del trattamento fondamentale previsti dal CCNL, nonché il trattamento economico accessorio come disposto dalla Contrattazione Nazionale e Decentrata vigente. E' fatta salva la possibilità di riconoscere con provvedimento motivato dalla Giunta, un'indennità *ad personam* ai sensi dell'art. 110, comma 3 del d.lgs. n. 267/2000 e dell'art. 19, comma 69 del d.lgs. n. 165/2001.

Il contratto di conferimento dell'incarico dovrà disporre in merito alla possibilità di eventuale adeguamento successivo della retribuzione di posizione e dell'indennità *ad personam* in caso di revisioni organizzative e/o di affidamento di ulteriori funzioni.

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Coloro che intendono partecipare alla selezione dovranno presentare domanda debitamente sottoscritta, utilizzando lo schema allegato al presente avviso. Alla domanda dovrà essere necessariamente allegato:

1. Il proprio curriculum formativo e professionale in formato europeo, integrato con una dettagliata descrizione delle esperienze maturate negli ambiti lavorativi oggetto del presente incarico, precisando le mansioni svolte, le risorse umane coordinate, le procedure

di cui si era responsabili, i progetti significativi realizzati, la formazione specifica. Il curriculum deve essere datato e sottoscritto;

2. La fotocopia di un documento di identità.

E' gradita, inoltre, lettera di presentazione con esplicate le motivazioni per le quali ci si propone per la posizione in oggetto e che metta in risalto l'esperienza considerata maggiormente significativa ed attinente a quella proposta dal presente avviso.

La domanda, indirizzata al Comune di Porto Tolle può essere inoltrata con una delle seguenti modalità:

- Direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Porto Tolle - Piazza Ciceruacchio n. 9, orari di apertura, il mattino dal lunedì al venerdì dalle ore 8,00 alle ore 13,00;
- Con raccomandata A.R. al seguente indirizzo Comune di Porto Tolle - Piazza Ciceruacchio, 9 45018 Porto Tolle (RO);
- Tramite posta elettronica certificata (PEC) inviando la domanda scansionata in formato pdf: affarigenerali.comune.portotolle.ro@pecveneto.it (la domanda e il curriculum devono essere trasmessi come documenti allegati al messaggio di posta elettronica certificata) si precisa che l'invio all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata del Comune deve essere effettuato esclusivamente da altra PEC.

Nella domanda dovrà essere indicato obbligatoriamente l'indirizzo e-mail/PEC al quale saranno indirizzate in via esclusiva tutte le comunicazioni/convocazioni relative alla procedura di selezione. Non saranno ammesse domande pervenute con altre modalità.

TERMINI DI SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda, presentata secondo le modalità sopra indicate deve pervenire entro e non oltre le ore 12,00 del giorno

Martedì 12 luglio 2016

non saranno tenute in considerazione e comporteranno quindi l'esclusione dalla selezione le domande pervenute entro il termine prescritto.

A nulla varranno eventuali ritardi del servizio postale.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per errate spedizioni.

MODALITA' DI SELEZIONE

Il Segretario Generale - Responsabile del Servizio Personale Risorse Umane, coadiuvato da due dipendenti dell'Ente in posizione apicale, dopo aver individuato i candidati aventi i requisiti di ammissione previsti dal presente avviso esaminerà i curricula per verificare i requisiti di esperienza e specifica responsabilità dei medesimi e, dopo aver valutato il possesso dei requisiti soggettivi e l'attinenza dell'esperienza professionali al contenuto dell'incarico da assegnare, individua una rosa di candidati non superiore a cinque, da sottoporre alla valutazione successiva del Sindaco. Il Sindaco esaminati gli atti della procedura, convoca i candidati segnalati per un colloquio di approfondimento. La data e la sede del colloquio individuale saranno comunicati ai candidati, esclusivamente a mezzo e-mail/PEC che sarà comunicata dal candidato nella domanda, con preavviso minimo di due giorni. I convocati dovranno presentarsi al colloquio nell'ora e nel giorno

indicati muniti di un documento di riconoscimento valido. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla selezione anche in caso di impedimento derivante da cause di forza maggiore. L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi postali, o comunque imputabili a fatto di terzi, o caso fortuito, o forza maggiore.

Il colloquio, condotto dal Sindaco con l'assistenza del Segretario Generale, è orientato ad accertare il grado di aderenza delle conoscenze, delle capacità e delle attitudini professionali possedute dal candidato in funzione della figura professionale ricercata ed, in particolare, per verificare le competenze specialistiche in funzione del tipo di ruolo da ricoprire, valutare le esperienze professionali maturate, analizzare la capacità di utilizzare le competenze acquisite nella risoluzione di problematiche reali della vita lavorativa.

Il Sindaco, conclusa la fase dei colloqui si riserva di conferire o meno l'incarico di cui trattasi e, in caso positivo, farà seguito l'adozione di apposita delibera di Giunta e conseguente adozione di impegno di spesa e stipula del contratto individuale di lavoro.

In ogni caso l'assunzione resterà subordinata alla normativa vigente al momento dell'assunzione stessa.

PARI OPPORTUNITA'

IL Comune di Porto Tolle garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

INFORMATIVA ART. 13 D.LGS. 196/2003

Ai sensi dell'art. 13 – comma 1 – del D.lgs. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Porto Tolle per le finalità di gestione della procedura di selezione e saranno trattati presso archivi informatici e/o cartacei anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Tali dati verranno comunicati alla Commissione per l'espletamento della procedura di selezione. I dati strettamente necessari per rendere conoscibile l'esito della selezione verranno pubblicati ai sensi dell'art. 15, comma 6-bis, del D.P.R. n. 487/1994, fermo restando il divieto di diffusione dei dati relativi alla salute. Il conferimento dei dati personali è obbligatorio pena l'impossibilità di espletare la procedura relativa alla richiesta.

Si informa inoltre che il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Porto Tolle, rappresentato ai fini del D.lgs. 196/03 dal Sindaco pro-tempore. Il responsabile del trattamento dei dati è il Segretario Generale Responsabile del Servizio Personale - Risorse Umane, al quale ci si può rivolgere per far valere i propri diritti inerenti la procedura selettiva.

L'Amministrazione si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente bando, nonché di prorogarne o riaprirne il termine di scadenza o eventualmente di non procedere alla relativa assunzione.

IL SEGRETARIO GENERALE
Responsabile Servizio Personale - Risorse Umane
Dott. Ernesto Boniolo