



COMUNE di PORTO TOLLE

Provincia di ROVIGO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA

GIUNTA COMUNALE

Nr. **282**

del **18/12/2009**

Allegati n. uno

O G G E T T O

MODIFICA DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE E DEL PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI

L'anno duemilanove - 2009 - il giorno diciotto del mese di Dicembre alle ore 14,00 (a seguire), nella sala preposta della sede municipale di Piazza Ciceruacchio n. 9, si è riunita la Giunta Comunale.

N.	COGNOME	NOME	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
1	FINOTTI	SILVANO	Sindaco	SI	
2	ZANINELLO	MASSIMINO	Vice Sindaco	SI	
3	GIBIN	IVANO	Assessore	SI	
4	MANTOVANI	SILVANA	Assessore	SI	
5	FATTORINI	GIANLUCA	Assessore	SI	
6	STOPPA	ANGELO	Assessore		SI
7	CREPALDI	RAFFAELE	Assessore	SI	
8	PIZZOLI	ROBERTO	Assessore		SI

Assiste alla seduta la Dottor **Ernesto Boniolo** - Segretario Generale.

Il Dottor **Silvano FINOTTI**, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta regolare l'adunanza odierna, dichiara aperta la seduta.

PARERE REGOLARITA' TECNICA

Vista la proposta di deliberazione che segue,
Visto l'art. 49 D. Lgs. 18.08.2000, n. 267,
Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi,

Il sottoscritto esprime parere di regolarità tecnica limitatamente ed esclusivamente in ordine alla facoltà e competenza dell'Esecutivo di modificare il piano occupazionale.

li, 18.12.2009

IL RESPONSABILE TECNICO
Firmato Gabriele Mancin

PARERE REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto,
ai sensi dell'art. 49 - 1° c. del D. Lgs.
18.08.2000, n. 267.

si attesta la regolarità contabile

li, 18.12.2009

RESPONSABILE DI RAGIONERIA
Firmato Dottor Alberto Battiston

OGGETTO

MODIFICA DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE E DEL PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- l'art. 6, comma 4, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e l'art. 39 della L. 27 dicembre 1997, n. 449, che prevedono la programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'art. 88 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che estende i suddetti principi alle autonomie locali;
- gli artt. 89 e 91 del D.Lgs. 267/2000 che impongono l'obbligo, da parte della Giunta, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l'art. 35, c. 1 del Decreto Legislativo 165/2001 il quale dispone che le assunzioni nelle pubbliche amministrazioni avvengono tramite procedure selettive che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno;
- la legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" che prevede l'obbligo per i datori di lavoro di assunzione di soggetti disabili in proporzione all'organico complessivo;
- il comma 557 dell'articolo 1 della legge 296/2006 (legge finanziaria 2007), che prevede il principio di riduzione della spesa del personale;
- l'art. 3 comma 120 della Legge 244/07 (legge finanziaria 2008) che, in tema di spese di personale, integra l'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 prevedendo che eventuali deroghe ai sensi dell'art. 19 c. 8 della legge 28.12.2001 n. 448, fermi restando i vincoli fissati dal patto di stabilità per l'esercizio in corso, devono comunque assicurare il rispetto di particolari condizioni (rispetto del patto di stabilità nell'ultimo triennio, volume complessivo della spesa di personale non superiore al parametro obiettivo valido ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario, rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente non superiore a quello determinato per gli enti in condizioni di dissesto);
- l'art. 76, comma 4, del D.L. 112/2008 convertito con L. 133/2008 il quale prevede che, in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente, è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione;
- l'art. 76, comma 5, del citato D.L. 112/08, con il quale è previsto che gli Enti sottoposti al patto di stabilità assicurino la riduzione dell'incidenza delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, con particolare riferimento alle dinamiche di crescita della spesa per la contrattazione;
- l'art. 76, comma 6, del sopra citato D.L. 112/08 che prevede l'emanazione entro 90 gg. di apposito DPCM per la definizione di parametri e criteri di virtuosità e delle percentuali di incidenza delle spese di personale rispetto alla spesa corrente e dell'andamento di tale tipologia di spesa nel quinquennio precedente;

- l'art. 76, comma 7, del medesimo D.L. 112/08 il quale prevede che fino all'emanazione del DPCM di cui al comma 6 è fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza della spesa di personale è pari o superiore al 50% di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo o con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 155 del 17/06/2009, relativa a: "Programma triennale 2009/2011 del fabbisogno di personale e piano occupazionale 2009";

Valutate le esigenze dell'Ente in relazione alle funzioni da espletare e alle risorse iscritte nel bilancio 2010, in corso di formazione;

Considerato che per il raggiungimento degli obiettivi l'Amministrazione intende avvalersi di due figure specifiche non previste in dotazione organica da inquadrare nella struttura organizzativa dell'Ente;

Ritenuto necessario pertanto integrare il programma triennale del fabbisogno di personale prevedendo l'assunzione, ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs 267/2000, di due unità da adibire all'ufficio di "Staff del Sindaco, e della Giunta Comunale" da equiparare al profilo di Istruttore Amministrativo, categoria "C";

Visto l'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 col quale si stabilisce che per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

Considerato che la spesa di personale, come da documentazione conservata agli atti, evidenzia un andamento decrescente sia con riferimento all'art. 1 c. 557 della legge 296/06, sia con riferimento al rapporto percentuale tra spesa di personale e spesa corrente, di cui all'art. 76 del D.L. 112/2008, commi 5, 6 e 7, nelle more della definizione della percentuale di contenimento che sarà prevista per la fascia demografica di riferimento dal DPCM in corso di adozione;

Tenuto conto inoltre che il vincolo già vigente di cui all'art. 76 c. 7 del DL 112/08 relativo al rapporto tra spesa di personale e spesa corrente sarà rispettato;

Atteso che, sulla presente deliberazione sono stati acquisiti i pareri previsti dall'art. 49, comma 1, del D.Lgs 267/2000;

D E L I B E R A

1) di approvare, per le considerazioni espresse in premessa, le variazioni al piano occupazionale 2010 risultanti dalla tabella allegata al presente atto, del quale costituisce parte integrante e sostanziale, secondo le modalità riportate nella stessa e nel rispetto delle normative vigenti, tenuto conto di quanto segue:

- con il presente atto si intendono autorizzate fin d'ora le assunzioni a termine sui posti vacanti di dotazione organica che saranno finanziati con il bilancio 2010;
- la spesa derivante dal piano occupazionale di cui al documento allegato risulta in linea con le esigenze di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1 c. 557 della legge 296/06, nonché con le disposizioni di cui all'art. 76 del D.L.112/08 convertito con legge 133/08: in tutte le successive fasi di realizzazione o di modifica dello stesso dovrà essere garantita la compatibilità con il quadro normativo vigente anche alla luce delle modifiche che saranno introdotte al metodo di calcolo per il contenimento della spesa di personale dal DPCM previsto all'art. 76 c. 6 del D.L. 112/2008 il quale dovrà definire i criteri

e parametri di virtuosità e le percentuali di incidenza delle spese di personale rispetto alla spesa corrente.

2) di prevedere che i provvedimenti che saranno adottati per realizzare le scelte di cui al presente atto dovranno tener conto del rispetto delle norme in materia di diritto al lavoro dei soggetti disabili, di cui alla legge 68/99 e delle altre riserve di legge;

3) di trasmettere copia del presente provvedimento, alle OO.SS. secondo le modalità previste dal CCNL in vigore;

4) di dare atto che, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs n. 267/2000, dell'adozione della presente deliberazione sarà data comunicazione, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio, ai capigruppo consiliari;

5) di dichiarare la presente deliberazione con votazione unanime e palese immediatamente eseguibile.

Dato per letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

FIRMATO

(Dottor Silvano Finotti)

IL SEGRETARIO GENERALE

FIRMATO

(Dottor Ernesto Boniolo)