



COMUNE DI BELLUNO

REGISTRO DECRETI DEL SINDACO

n. 7 del 17/03/2014

Oggetto: RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL SEGRETARIO GENERALE DA LUGLIO 2012 A DICEMBRE 2013

IL SINDACO

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 99, primo comma, del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267, il Segretario Generale dipende funzionalmente dal capo dell'Amministrazione;
- ai sensi dell'art. 15, primo comma, del D.P.R. 4/12/1997, n. 465, spettano al Sindaco le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario con l'Ente locale presso il quale egli presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto;
- l'art. 42 del CCNL 16/5/2001 per il quadriennio normativo 1998/2001 prevede, a favore del Segretario, l'attribuzione di "*un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti ...*" per un "*importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento*";
- con decreto del Sindaco n. 11 del 28/6/2012 la dott.ssa Alfonsina Tedesco è stata nominata Segretario Generale del Comune di Belluno a far data dal 02/07/2012;
- con decreto del Sindaco n. 12 del 2/7/2012 sono state assegnate al Segretario Generale numerose funzioni aggiuntive, compresa la direzione gestionale di diversi servizi comunali;
- con decreto del Sindaco n. 16 del 26/7/2012 è stata effettuata, al fine della rideterminazione della retribuzione di posizione, una ricognizione delle funzioni aggiuntive attribuite al Segretario, sulla base delle condizioni oggettive e soggettive a tal fine previste dal Contratto Collettivo Integrativo di livello nazionale dei Segretari del 22/12/2003 ed è stata rilevata la presenza delle seguenti condizioni:

oggettive:

- ✓ Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi;
- ✓ Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente;
- ✓ Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate;
- ✓ Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi;
- ✓ Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi;
- ✓ Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti;

soggettive:

- ✓ Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei Servizi;

- ✓ Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria;
 - ✓ Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari, Conferenza Capigruppo);
 - ✓ Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica;
 - ✓ Appartenenza al servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione;
 - ✓ Incarichi di responsabile di vari servizi comunali;
- con decreto del Sindaco n. 21 del 31/10/2012, in relazione alla nuova macrostruttura in vigore dal 1/11/2012, è stato assegnata al Segretario Generale la gestione di alcuni servizi e, in via provvisoria, la direzione dell'intero Settore Manutenzioni e LL.PP., fino alla individuazione del relativo dirigente che è stato incaricato a decorrere dal 24/12/2012;
 - con decreto del Sindaco n. 9 del 22/7/2013, in relazione alla nuova macrostruttura in vigore dal 22/7/2013, oltre a confermare in capo alla Segretaria Generale i servizi già gestiti, Le sono stati assegnati, in via provvisoria, i seguenti ulteriori servizi: Sociale, SIRP, Cultura e Sport, e tale assegnazione aggiuntiva è perdurata fino al 15/12/2013;
 - per i servizi di cui è stato responsabile, e per il relativo periodo, al Segretario Generale sono stati assegnati i corrispondenti obiettivi gestionali;

Visti:

- la determinazione dirigenziale n. 884 del 22/12/2012, relativa a "Spese del personale. Impegni per l'anno 2012" e la determinazione dirigenziale n. 796 del 19/12/2013 relativa a "Spese del personale. Impegni per l'anno 2013";
- il prospetto di calcolo della retribuzione di risultato massima erogabile al Segretario Generale per il periodo di servizio prestato nell'anno 2012, pari a complessivi € 5.223,93 lordi, oltre a oneri riflessi per € 1.243,30 ed irap per € 444,03 e per l'anno 2013, pari a complessivi € 9.946,24 lordi, oltre a oneri riflessi per € 2.367,20 ed irap per € 845,43;

Considerato che

- il Segretario Generale dott.ssa Alfonsina Tedesco, anche in base ai reports stilati dagli uffici competenti, ha raggiunto, per quanto possibile, tutti gli obiettivi gestionali a Lei assegnati nel 2012 e nel 2013 ed ha garantito il corretto e puntuale svolgimento sia delle funzioni tipiche del Segretario Generale, sia delle funzioni aggiuntive sopra elencate dimostrando, nell'intera attività svolta, professionalità, disponibilità, capacità di gestire le risorse e, in modo particolare, elevata capacità di adattamento a diverse situazioni e di risoluzione di problemi anche complessi;
- che, in relazione alla performance della dott.ssa Alfonsina Tedesco ed ai risultati dalla stessa raggiunti nel periodo considerato, deve esserLe attribuita la retribuzione di risultato contrattualmente prevista;
- il vigente sistema di valutazione dei dirigenti, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 178 del 30/12/2011, prevede la seguente correlazione tra le fasce di valutazione finale e la retribuzione di risultato attribuita a ciascuno:

fascia di valutazione	retribuzione di risultato riconosciuta
fino a 50	Nessuna retribuzione di risultato
da 51 a 60	55% della quota annua massima di risultato
da 61 a 75	65% della quota annua massima di risultato
da 76 a 90	85% della quota annua massima di risultato
da 91 a 100	100% della quota annua massima di risultato

Ritenuto di:

- estendere al Segretario Generale gli stessi criteri di graduazione della valutazione utilizzati per i Dirigenti e di collocare, per le motivazioni sopra evidenziate, la valutazione del Segretario Generale dott.ssa Alfonsina Tedesco per il periodo da luglio 2012 a dicembre 2013 nella fascia più alta (da 91 a 100);
- attribuire pertanto al Segretario Generale dott.ssa Alfonsina Tedesco per il periodo da luglio 2012 a dicembre 2013 la retribuzione di risultato di cui all'art. 42 del CCNL 16/5/2001 nella misura del 100% dell'importo massimo previsto, pari al 10% del monte salari dello stesso Segretario nel periodo di riferimento;

Dato atto che la relativa spesa trova finanziamento ai seguenti impegni assunti con determinazione dirigenziale n. 884 del 22/12/2012 per l'anno 2012 e con determinazione dirigenziale n. 796 del 19/12/2013 per l'anno 2013:

- € 6.467,23 all'impegno n. 3270/2012, capitolo 10101000 "Organi istituzionali - voci stipendiali", codice di V° livello 1010101002;
- € 444,03 all'impegno n. 3257/2012, capitolo 10127500 "Personale vario - irap", codice di V° livello 1020101001;
- € 9.946,24 all'impegno n. 3296/2013, capitolo 10111000 "Direzione generale - voci stipendiali", codice di V° livello 1010101002;
- € 2.367,20 all'impegno n. 3363/2013, capitolo 10111005 "Direzione generale - contributi obbligatori per il personale", codice di V° livello 1010201001;
- € 845,43 all'impegno n. 3294/2013, capitolo 10127500 "Personale vario - irap", codice di V° livello 1020101001;

Richiamati:

- l'art. 99 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267;
- l'art. 15, primo comma, del D.P.R. 4/12/1997 n. 465;
- l'art. 42 del CCNL 16/5/2001 (normativo) dei Segretari Comunali;

DECRETA

1. **di estendere** al Segretario Generale gli stessi criteri di graduazione della valutazione utilizzati per i Dirigenti meglio evidenziati in preambolo e di collocare, per le motivazioni sopra riportate, la valutazione del Segretario Generale dott.ssa Alfonsina Tedesco per il periodo da luglio 2012 a dicembre 2013 nella fascia più alta (da 91 a 100);
2. **di attribuire** pertanto al Segretario Generale dott.ssa Alfonsina Tedesco per il periodo da luglio 2012 a dicembre 2013 la retribuzione di risultato di cui all'art. 42 del CCNL 16/5/2001 nella misura del 100% dell'importo massimo previsto, pari al 10% del monte salari dello stesso Segretario nel periodo di riferimento;
3. **di dare atto che** la spesa derivante dal precedente punto trova finanziamento nei modi e nei termini tutti meglio evidenziati in preambolo;
4. **di incaricare** il Servizio Personale della liquidazione dei relativi importi unitamente allo stipendio del mese di marzo 2014.

Allegati: 0

Belluno, 17/03/2014

**Sottoscritta dal Sindaco
MASSARO JACOPO
con firma digitale**



COMUNE DI BELLUNO

Servizio Segreteria Generale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Decreto n. 7 del 17/03/2014

OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL SEGRETARIO GENERALE DA LUGLIO 2012 A DICEMBRE 2013.

D'ordine del Segretario Generale, si attesta che del suesposto Decreto, viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi.

Belluno, li 17/03/2014

Sottoscritta
dall'Istruttore Amministrativo
GANDIN MARIALORES
con firma digitale